

STYRKE

ALNOR KJEMISKE FAGFORENING

AVDELING 45

ÅRSBERETNING 2024

Velkommen til årsmøte 27. mars 2025

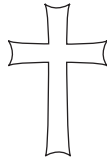
Sted: nye infosal i adminbygget til Hydro kl. 18

Dagsorden:

1. Åpning konstituering
2. Årsberetning
3. Regnskap
4. Innkommne forslag
5. Bevilgninger
6. Budsjett
7. Valg
8. Avslutning

Enkel bevertning!

*Styret
Margunn Sundve
leder*



Foreningen har fått melding om at følgende kamerater har gått bort i årsmøteperioden:

Jan Eivind Andreassen

Olaf B. Bø

John Sigvald Carr

Rolf Terje Grindhaug

Alf Johan Kristiansen

Magnus Lie

Svein Åge Lynum

Svein Nilsen

Leif Birger Olsen

Sverre Otto Olsen

Lars Helge Skår

Tor Johan Skår

Sigurd Solland

Olav Anker Stølås

Thorleif Emil Torkelsen

Johannes Knutsen Wikre

Arne Birger Ytreland

Torleiv Karl Ånensen

**Vi takker våre fagforeningskamerater
for samarbeidet og lyser fred over deres minne.**

INNHALDSFORTEGNELSE

Arbeid i foreningen	4
De viktigste sakene	8
årsrapport ungdomsutvalget	15
Lag og klubber	17
Tariff	19
Jubilantutmerkelse	23
Årsrpport hovedverneombud og sosialtillitsvalgt	24
Forsikringsutvalgt	31
Kompetanseutvlget	40
AKF Hydroklubben	45
AKF Speiraklubben	64
AKF Bilfingerklubben	66
Individuelt avlønnet	
Afrikakomiteen	72
Styrer og utvalg	73
Forretningeorden	73
Jubilantbilde (ev. flytte bilde til jublantutmerkelser)	

STYRET I ALNOR KJEMISKE FAGFORENING 2024:

Leder:	Margunn Sundve (Hydro)
Nestleder:	Ingunn Hansen (Speira)
Sekretær:	Kåre Vedø Fossdal (Bilfinger)
Kasserer:	Per Frode Johansen (Hydro)
Styremedlemmer:	Johannes Våga (Hydro)
	Jan Åge Johansen (Speira)
	Henning Fylkesnes (Hydro)
	Therese Krokedal (Hydro) (Permisjon fra 01.07.2024)
	Odd Johan Lohne Odde (Hydro) (fra 01.07.2024)

Arbeidsutvalg: Leder, Nestleder, Sekretær og Kasserer i styret.

Andre utvalg og komiteer: Se bak i årsberetningen.

MEDLEMSBEVEGELSEN I 2024

Antall medlemmer pr. 01.01.2025.

År	2024	2025	+/-
Kvinner	147	159	+12
Menn	663	693	+30
Antall aktive	810	852	+42
Ikke aktive	577	584	+7
Totalt antall	1387	1436	+49

Antall lærlinger pr.01.01.2025: 112 stk. (38 jenter og 74 gutter)

MØTEVIRKSOMHETEN I FORENINGEN

I 2024 har det vært avholdt ett årsmøte og 8 styremøter.

ARBEID I STYRET

Foreningen har i 2024 behandlet 117 saker med saksnummer, i tillegg kommer en god del saker uten saksnummer.

ALNORARBEIDEREN

Det ble gitt ut 24 utgaver av AlnorArbeideren med aktuelle saker og informasjon til medlemmene gjennom året. Har du tips til hva vi kan skrive om i AlnorArbeideren eller ønsker noe publisert er det bare å ta kontakt med therese.krokedal@hydro.com eller akf@hydro.com. Ønsker du AlnorArbeideren tilsendt på mail tar du også kontakt med therese.krokedal@hydro.com.

AKF KORTET

Det har vært gjennomført justeringer og oppdateringer i medlemsfordelene på AKF-kortet. Nytt i 2024 er GLITRA som gir rabattert pris på bilvask i alle sine vaskehaller i Norge.

Se ellers hjemmeside www.alnorkjemiske.no for oversikt.

ALNOR KJEMISKE HJEMMESIDE

På foreningens nettsider finner du nyheter fra AKF og Styrke, medlemsfordeler, lønns- og arbeidsavtaler, skiftplaner og annen relevant info om AKF. Tips oss gjerne om aktuelle saker. Hjemmeside: www.alnorkjemiske.no
Om du har tips eller ønsker til nyhetssaker eller annet, send mail til akf@hydro.com

Minner også om at Alnor Kjemiske Fagforening har egen side på Facebook, det samme har AKF ungdom.

PROTOKOLLER

PROTOKOLLER KMV 2024

Det er inngått en 41 protokoller med Karmøy Metallverk på overtid i 2024. Avtalene er i henhold til Arbeidsmiljølovens bestemmelser for overtidsarbeid.

I tillegg ble det skrevet 3 protokoller om behov for innleie fra Bilfinger for å hjelpe til med lastesikring i Logistikk.

Protokoll for prøveordning om bruk av disponibel dager på 6-skift ordningen.

Midlertidig protokoll om kamera overvåking av prosessen i pressbolt støperiet.

PROTOKOLLER SENTRALT HYDRO 2024

Det er i 2024 inngått 4 viktige sentrale protokoller:

- Hydro ASA Lønnsoppgjøret 2024
- Lønnsoppgjøret individuelt 2024
- Beredskapstillegg
- Videreføring av gavepensjon og engangskompensasjon 2025 for metallverkene i Hydro

PROTOKOLLER SPEIRA 2024

Det er inngått 47 avtaler med Speira A/S på overtidsarbeid i. Avtalene er i henhold til Arbeidsmiljølovens bestemmelser for overtid.

I tillegg er det inngått 2 avtaler som gjelder videofilming/fotografering. Det er også inngått protokoll ifm revisjonsstans i sommerferien, og ferie -og avspaseringsavtale på 2 skift, 2 skift m/helg, 4 skift og 5 skift i Kaldvalseverket.

Det ble ellers skrevet protokoller på nedkjøringsavtale, drøftelsesmøte ved eventuelt brudd i lønnsforhandlinger, permisjonsvarsel ved eventuell streik, lønnsoppgjør ALT,2 §9 møter organisasjonsendringer, lærling som operatør 2 ganger,

Vi har også skrevet overordnet protokoll på vasketid, 6 skift protokoll BS, 2 og 4 skift protokoll KV, 2 skift med helg i Pakkavdeling, 5 skift S8 og i slutten av året signerte vi nye protokoller både på 2 skift m/helg og 5 skift i KV.

PROTOKOLLER HYDAL AS

- Lønnsoppgjøret 2024

PROTOKOLLER HYDAL TRANSPORTSYSTEMER AS

- Lønnsoppgjøret 2024

PROTOKOLLER O. HANSEN & SØNNER AS

- Lønnsoppgjøret 2024

PROTOKOLLER BILFINGER

Det er i hovedsak skrevet protokoller på innleie og overtidsarbeid, permitteringsvarsel i.f.b.m streik, samt lønnsoppgjør.

SAMARBEIDSKOMITE I ALUMINIUM

Fra AKF er Margunn, Per Frode, Ingunn og Jan Åge med i komiteen.

Vår møte i Samarbeidskomiteene Elektrokjemisk og Aluminium 20.-22. mars 2024 på Kiel-båten.

Dag 1

- Are Tomasgard: Forhandlingsvisdom
- Frode Alfheim: Ny CO2-kompensasjonsordning og annet fagligpolitisk nytt
- Merethe Jonas: Nytt fra forbundet
- Ommund Stokka: Hovedoppgjøret 2024
- Jan & Tor Jørgen: Presentasjon og gjennomgang av innsendte krav

Dag 2

- Gruppearbeid tariff.
- Oppsummering av gruppearbeid i plenum
- Valg

Høstmøte i Samarbeidskomiteene Elektrokjemisk og Aluminium 30 september-3 oktober 2024

Dag 1

- Omvisning på hotellet og i Thams-paviljongen

Dag 2

- Velkommen v/ Jan Haugen og Tor Jørgen Sætrevik
- Oppdatering om Prosess 21 v/ Lars Petter Maltby (Teams)
- Ringvirkningsanalysen for prosessindustrien v/ Cay Nordhaug
- Hva skjer i EU, Europa og verden? v/ Geir Seljeseth

- Hva skjer i forbundet? - veien videre med organisasjonsgjennomgang v/ Ommund Stokka og Cay Innsending av forslag til LO-kongressen 2025 v/ Barbro Auestad
- Gruppearbeid – forslag til LO-kongressen Gruppearbeid fortsetter
- Oppsummering gruppearbeid
- Historietime med John Peder Denstad

Dag 3

- Runde fra bedriftene
- Fagpolitisk innledning og forbundets indre liv v/ Frode Alfheim
- Elektrokjemisk avtale 100 år - fundamentet for industrialiseringen av Norge v/ Per Olav Skurdal Hopsø Buss til Løkken og Orkla Industrimuseum
- Omvisning på Orkla Industrimuseum
- Omvisning og kulturinnslag i Gammelgruva
- Elektrokjemisk overenskomst 100 år, festmiddag med hilsninger

Dag 4

- Nytt fra organisasjonsavdelingen v/ Ørjan Normann
- Styrke Ung v/ Arnfinn Hansen
- Uttalelser

DE VIKTIGSTE SAKENE

NYTT NAVN, FORBUNDET STYRKE

Den 11. desember 2023 deltok nær 500 delegater fra Forbundet Industri Energi (IE) og Forbundet for teknikk og ledelse (FLT) på ekstraordinært landsmøte og slo sammen IE og FLT. Vårt nye forbund blir en mektig stemme innen norsk industri og næringsliv som et av LOs største. Det nye forbundet har nå 80.000 medlemmer!

Et av landsmøtevedtakene var at det nye forbundet skulle ha et helt nytt navn, og dermed falt valget om å beholde Industri Energi bort. Det midlertidige navnet på det nye forbundet ble IE&FLT og det ble utlyst en navnekonkurranse blant medlemmene hvor det kom inn nær 2000 navneforslag til det nye forbundet. Her ble 5 medlemmer som sendte inn navneforslag premiert med en oppmerksomhet. I tillegg har det vært en grundig navneprosess i forbundet med blant annet navnekomite, denne satt AKFs leder Margunn Sundve i.

Den 21. mai 2024 bestemte Landsstyre at navnet ble Forbundet STYRKE. Forbundsleder Frode Alfheim understreker at det nye navnet symboliserer forbundets mål og visjon. _- «Vi skal være en styrke for våre medlemmer, i fagbevegelsen og i arbeidslivet.» sier Frode Alfheim

I forbindelse med sammenslåingen er det nå kommet inn tre nye samarbeidskomiteer i forbundet. Disse er:

*Aluminium	* Elektrokjemisk	* Kjemiske bransjer	
* Møbel og Laerdal	* NR Forum	* Arbeidsledere	* Staten
* Oljeservice (OSA)	* Arbeids og inkluderingsbedrifter		

SAMLEFORENING

Høsten 2022 ble Alnor Kjemiske Fagforening en samleforening etter at Speira ble solgt ut av Hydro 1.juni 2021. Samleforeningen har fungert godt og samarbeidet mellom klubbene og forening fungerer som det skal. Enkelt sagt blir det som har med de ansatte og bedriftene behandlet i klubbene og det som har med forbundet, LO, vedtekter og økonomi behandlet i foreningen.

I forbindelse med at sammenslåingen av forbundene IE og FLT til Forbundet Styrke ble det igjen gjort et arbeid rundt samleforeningen Alnor Kjemiske Fagforening. Her på Karmøy samarbeides det godt mellom tidligere IE og FLT, men sentralt har det tatt noe lengre tid å finne samarbeidsformen. Vi her på Karmøy har derfor utsatt iverksettelsen til det blir enighet hvordan vi skal være sammensatt i forbundet.

Endelig oppsett blir på Landsmøte 14.-17. oktober 2025

ELEKTROKJEMISK OVERENSKOMST 100 ÅR



Elektrokjemisk overenskomst har rukket å fylle 100 år: – På mange måter har elektrokjemisk industri formet Norge, og har betydd mye for bygdene, byene og lokalsamfunnene rundt industrien, sier nestleder i Forbundet Styrke, Ommund Stokka.

Over tre dager har rundt 70 tillitsvalgte – som representerer nesten 8000 Styrke-medlemmer – samlet seg til høstmøte i Orkanger for samarbeidskomiteene elektrokjemisk og aluminium.

Leder Tor Jørgen Sætrevik for aluminium samarbeidskomité erkjenner at det er en fantastisk ting å stoppe opp når overenskomsten bikker hundre år, og reflektere over hva som har skjedd opp gjennom årene.

– Ting som vi i dag tar for gitt, har vært en kamp for de som gikk før oss. I løpet av disse hundre årene har det vært kamper om absolutt alle forhold som berører arbeidstakerrettigheter, sier han. Nestleder Stokka mener det blir viktig fremover også.

– Akkurat nå er det vår vakt. Nå er det vi som forhandler, og vi må forvalte arven vi har fått fra de som gikk før oss, samtidig som vi tenker på de som kommer etter oss og skal jobbe i denne industrien i årene fremover, sier han

Tor Jørgen Sætrevik nevner nattarbeid som et sentralt tema frem til 2026.

– Jeg ser for meg at våre etterkommere om 50 år, i 2074, vil si: «De jobbet jo om natta den gangen også – de må ha vært spinn gale.»

Ommund Stokka trekker også frem nattarbeid som et fokusområde.

– Våre medlemmer jobber døgntkontinuerlig. Det er døgntkontinuerlig drift. Mange forskningsrapporter viser at det er livsforkortende å jobbe nattskift. Det blir en sentral oppgave for forbundet å belyse og jobbe med fremover, sier han.

Stokka understreker at ingen kamper tar slutt, de bare tar en annen form.

– Det som er flott, er at overenskomstene er synlige bevis på at det vi har blitt enige om før – fortsatt gjelder og må forsvares.

På terskelen til 100-årsjubileet for overenskomsten har de tillitsvalgte, i samarbeid med bedrifter og myndigheter, forhandlet frem en [ny CO2-kompensasjonsordning](#) som vil gi store investeringer til industrien.

I tillegg har det blitt lagt fram en [ringvirkningsanalyse til næringsminister Cecilie Myrseth](#) om hvor stor verdiskapningen fra den kraftforedlende industrien er.

Hentet fra Forbundets sider.

FAMILIEDAG 31.AUGUST

Etter mange års arbeid fra foreningen sin side ble det endelig arrangert familiedag inne på verket. De bedriftene som deltok var Hydro, Speira, Bilfinger, O. Hansen&sønner, UMOE, TOMA, Bedriftsidrettslaget, Lederne og Alnor Kjemiske Fagforening. Her var det utstilling av store og små kjøretøy fra både Hydro og O.Hansen&sønner, tøffetog, buss med omvisning, konkurranser, grilling, is og brus.

Det ble delt ut forskjellige reklamegjenstander og en superfin barnebok om resirkulering av aluminium fra Speira. De største avdelingene i Hydro, Speira og Bilfinger hadde egen stand med presentasjon av sitt arbeid. BHT og Bedriftsidrettslaget hadde også stand. En antar at rundt 1000 ansatte og familiemedlemmer stakk innom denne dagen i det flotte solskinnet.

Alnor Kjemiske Fagforening hadde egen stand med lykkehjul der en fikk velge seg ut snop som gevinst, det var gjettekonkurranse på antall drops i krukke og utdeling av 1000 dropsesker med Alnor Kjemiske og det nye navnet på forbundet Styrke. Det ble også stekt vaffer og delt ut diverse ting. Dette falt godt i smak blandt de fremmøtte.

En kan si med stor sikkerhet at dette var en stor suksess og ønskelig med gjentakelse. Kan det bli i 2027 når Karmøy Fabrikker fyller 60 år? Det får vi håpe på at suksessen kan gjentas da. Tusen takk til alle som stilte opp og gjorde familiedagen til det den ble.







NATTARBEID

Alnor Kjemiske Fagforening har over mange år satt fokus på nattarbeid. Etter hovedoppgjøret 2024 ble det på elektrokjemisk overenskomst satt ned en gruppe for å se på ikke *økonomisk kompensasjon for nattarbeid*. I dette utvalgsarbeidet har Margunn Sundve, Hydro og Ingunn Hansen, Speira deltatt fra Forbundet Styrke. Vi har hatt fem møter mellom Styrke og Norsk Industri. Dette arbeidet fortsetter i tariffperioden frem til neste hovedoppgjør.

LØNNSNEMD

Vi har fått nye verktøy for å få til gode lokale lønnsforhandlinger fremover med blant annet hurtigstatistikk, lønnsnemd som kan gå gjennom at bedriftene har forhandlet på de fire kriteriene (bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter, konkurransen) og i den tiden (inntil 6 uker) suspenderes AML § 10-6 (5) Overtid

Utdrag fra elektrokjemisk overenskomst:

Dersom lokale parter er uenige om lønnsjusteringens størrelse, kan saken bringes inn for Lønnsnemda som skal avgi anbefaling om løsning av tvisten i tråd med de regler som følger av bilag 19. I perioden fra uenigheten er sendt til Lønnsnemnda og frem til saken har blitt behandlet av nemnda gjelder følgende:

1. Evt. lokale avtaler om utvidet overtid iht. aml. § 10-6 (5) suspenderes.
2. Evt. lokale avtaler om kortere daglig eller ukentlig hvileperiode iht. aml. § 10-8 (3) suspenderes. Dette gjelder ikke allerede avtalte skiftplaner som er igangsatt og som har kortere daglig eller ukentlig friperiode som en del av skiftplanen.
3. Punkt 1 og 2 gjelder frem til uenigheten har blitt behandlet av Lønnsnemnda, se bilag 19.

Lokale parter kan bli enige om å ikke følge punkt 1 og 2.

Den helt nye lønnsnemda er blitt opprettet og de har hatt sitt første møte. Det var kjente fjes på begge sider av bordet da nemnda møttes for første gang hos Riksmekleren. Tidligere forbundsleder i NOPEF og Industri Energi, Leif Sande, og tidligere nestleder i Industri Energi, Terje Valskår, representerer IE&FLT, nå Forbundet Styrke.

For Norsk Industri stiller Svein Oppegaard, som tidligere har vært i ledelsen til NHO, og spesialrådgiver Rolf Andreas Negård.

I tillegg til to representanter for hver motpart ledes nemnda av samfunnsøkonom Ådne Cappelen. Han har arbeidet i Statistisk sentralbyrås forskningsavdeling siden 1976, vært leder av TBU i ni år, og har deltatt i og ledet diverse offentlige utvalg.

ÅRSAPPORT UNGDOMSUTVALGET 2024

I 2024 besto ungdomsutvalget av følgende medlemmer:

Leder: Daniel Frøyland

Nestleder: Camilla H. A. Apeland

Kasserer: Kristoffer Hemnes

Medlemmer: Petter Troland, Futsum Mebrahtu, Asgeir Johnsen og Amalie Håsto

Aktiviteter i 2024

Introduksjonsdager

Camilla og Daniel deltok på introduksjonsdagene for nye lærlinger ved fabrikkene Speira og Hydro. Her informerte de kort om ungdomsutvalgets arbeid og aktiviteter. De benyttet også anledningen til å invitere til bowlingkvelden 21. september.

Bowlingkveld

Den 21. september arrangerte utvalget bowlingkveld med to runder bowling og pizza. Selv om Nabil fra Styrke Ung måtte avlyse sitt planlagte besøk, ble kvelden en suksess, og ungdommene storkoste seg.

Formøte før Ungdomskonferansen

Den 24. oktober ble det for første gang arrangert et formøte i forkant av Ungdomskonferansen for Hydro Ung. Representanter fra alle verk deltok, og Camilla og Petter representerte Hydro Karmøy. Møtet ga ungdommene en verdifull arena for å diskutere arbeidet som gjøres ved de ulike verkene og hvordan ungdomsarbeidet kan videreutvikles. Det ble opprettet en Teamsgruppe som har lagt til rette for bedre dialog og samarbeid, samt planlegging av fremtidige samlinger.

Ungdomskonferansen 2024

Fra 25. til 27. oktober deltok Camilla, Petter, Kristoffer, Asgeir og Amalie på Ungdomskonferansen. Dette var første gang AKF hadde så mange ungdommer representert på ungdomskonferansen, og sammen med Hydro sine andre verk. Utvalget utmerket seg med stort engasjement og god stemning. Aluminium fremsto som en av de mest aktive og engasjerte gruppene på konferansen.

Besøk Hydros hovedkontor

Hydro inviterte ungdommer fra hvert av verkene til en samling på hovedkontoret, her ble de informert om hva de tillitsvalgte og bedriften jobbet mye med. Gjennomgang av ringvirkningsanalyse, rammevilkår og litt om presentasjonsteknikk.

Planlegging av nyttårssamling

Mot slutten av året fokuserte utvalget på å planlegge en nyttårssamling, som er lagt til 25. januar 2025 på Solbakken Gård. Programmet inkluderer besøk av Nabil fra Styrke Ung, nyttårsquiz og mat fra RS Catering.

2024 har vært et aktivt og givende år for ungdomsutvalget, med flere arrangementer og deltakelse på viktige samlinger. Opprettelsen av Teams-gruppen har styrket samarbeidet på tvers av verkene i Hydro, og utvalget har bidratt til å engasjere og samle ungdommene. AKF samler ungdommer fra flere bedrifter som også kan delta på de fleste av disse aktivitetene.

Med vennlig hilsen,

Ungdomsutvalget 2024

Bilder fra ungdomsutvalget:



JULEOPPMERKSOMHET FRA ALNOR KJEMISKE FAGFORENING!

I 2024 ble juleoppmerksomheten en pose twist.



VELKOMSTGAVE TIL NYE LÆRLINGER:

Lærlinger som meldte seg inn hos oss i 2024 fikk en Google Nest høyttaler i gave ved innmelding.



Fast ansatte og midlertidige som meldte seg inn i 2024 fikk ostefjøl med tilhørende kniver.



LAG OG KLUBBER

Tradisjonelt har vi på verket hatt mange lag og klubber. Har du lyst til å bli med ta kontakt med en eller flere av dem!

MOTORKLUBBEN

Følg Alnor Motorklubb på Facebook for informasjon, eller kontakt Trygve Brandtzæg på telefon 922 30 602

BATKLUBBEN

Vil du bli medlem, send mail til Ronny Instebo. Ronny.Instebo@hydro.com. Ellers er det verdt å nevne at Båtklubben Karmøy Fabrikker er en offentlig gruppe på Facebook med 57 medlemmer. Alle kan bli medlem!

Båtklubben rundet 50 år den 31.12.2024. Vi oppdaterer med nyheter på Facebook og nettsiden. Båtklubben Karmøy Fabrikker bruker også appen Spond for å organisere aktiviteter og dele informasjon. Medlemmer kan åpne lenken under for å melde deg inn: <https://group.spond.com/ONJVG>. Båtklubben ønsker alltid nye medlemmer velkommen. Vi har i dag 20 båtplasser. Pr. i dag fullbooket. Men ønsker du båtplass så sett deg opp på venteliste. På ukedager er det som regel alltid folk i klubblokalet mellom kl 10 og 11. Medlemmer oppfordres til å holde seg oppdatert via våre sosiale kanaler og nettside. 😊

Beste hilsen

Arne Eide, leder

BEDRIFTSIDRETTSLAGET

Har du lyst til en aktiv fritid? Bil med i bedriftsidrettslaget da vell!

• Frisbeegolf	Roald Alsaker	478 60 030
• Damefotball	Maria Bang	455 11 598
• Bowling	Ole Johan Olsen	400 44 611
• Curling	Rune Johansen	469 44 242
• Dykking	Knut Nielsen	938 72 904
• Fotball	Anders S. Olsen	412 35 224
• Friidrett	Odd Inge Finne	957 31 145
• Golf	Art Torkel Tangjerd	907 96 035
• Håndball	Randi H. Flesjå	907 75 257
• Jakt	Jan Andre E. Yrke	jan.andre.yrke@hydro.com
• Orientering	Anne Tofte	971 75 035
• Sjakk	Kjetil Vold	958 65 385
• Ski	Knut Nielsen	938 72 904
• Sykkel	Alf Ytreland	926 86 150
• Sportsfiske	Alf T. Veia	992 88 715
• Tennis	Jarl Lande	974 22 989
• Padel	Jostein Lundal	406 18 024

TARIFF ELEKTROKJEMISK

På hovedoppgjøret i 2024 deltok Margunn Sundve og Ingunn Hansen i de sentrale forhandlingene. De mest aktuelle enighetene ble: Økning i timelønnsatser på kroner 7,- og skiftsatsene økte med 6%. Opprettelse av lønnsnemd og nattarbeidutvalg, se egne artikler. Handlingsplan for Dysleksivennlig arbeidsplass. Ammefri med lønn inntil 2 timer ved 12 timersskift.

TARIFF HYDRO

Da er årets lønnsoppgjør i havn for Hydro. Årets forhandlingsutvalg fra Karmøy besto av Margunn Sundve, Per Frode Johansen og Therese Krokedal, som var inne i Oslo tirsdag 28. mai og onsdag 29. mai.

Oppgjøret inkluderer grunnlønsøkning kr. 31. 750,- (kr. 13.650,- fra sentralt oppgjør gjeldende fra 1. april, og kr. 18.100,- fra lokalt oppgjør gjeldende fra 1. juni).

Skifttillegget økes med 6% og helligdagstilleggene økes med kr. 19,- i timen fra sentralt oppgjør (med virkning fra 1. juni).

	2023	økning	2024
Grunnlønn uten fag	483 025	31 750	514 775
Grunnlønn med fag	524 525	31 750	556 275
Helkontinuerlig 6-skift	91 000	5 500	96 500
Døgnkontinuerlig 3 skift u/lør. Em.	55 850	3 350	59 200
2-skift med helg lør og søn	66 850	4 050	70 900
2-skift med helg lør	55 850	3 350	59 200
2-skift uten helg	39 950	2 400	42 350
Helligdagsgodtgjørelse time	317	19	336
Innsatsleder	24 000	2 000	26 000
Ass. Innsatsleder	20 100	1 100	21 200
Spes. Røykdykker	17 000	1 500	18 500
Øvrig mannskap	12 700	800	13 500
Ambulansesjåfør	12 700	800	13 500

Punkt 2.2 endres til: Fagtillegg betales for hvert relevant fagbrev arbeidstaker innehar i henhold til den til enhver tid oppdaterte liste i artikkel i HR-portalen. Øvrige fagbrev kompenseres 50 % pr fagbrev. Godkjenning av relevante fagbrev skjer i Sentralt Operatørutvalg. Partene har en felles intensjon om å benytte den faktiske kompetansen som arbeidstakerne kompenseres for.

Nytt punkt 3.1.4: For arbeidstakere gis ammeferie inntil 2 timer med lønn per 12 timers skift i barnets første leveår.

I punkt 2.5.2 legges det til følgende setning i siste ledd: For operatører som påtar seg et fadderansvar for lærlinger, betales et eget tillegg som tilsvarer differansen mellom A-operatør og B-operatør-tillegget for den perioden operatøren er fadder.

Punkt 3.2.4 Overtid - nytt kulepunkt 1: Ansatte som jobber overtid direkte etter ordinær arbeidstid sammenhengende i 5 timer eller mer, betales 100% for alle arbeidede timer etter ordinær arbeidstid. 7.

Punkt 3.2.4 fjerde kulepunkt endres til: For ansatte på skift i friskiftedøgn som jobber deler av skift. Friskiftedøgn = friskiftperiode av minst 24 timers varighet.

PROTOKOLLTILFØRSLER

- Pensjon IE har stilt krav om at sparesatsen i bedriftens kollektive innskuddsbaserte pensjonsordning skal økes til 7 % for sparing opp til 7,1G. Dette er ikke et krav som er omfattet av forhandlingsretten i lønnsoppgjøret. Bedriften tar likevel til etterretning de synspunkter foreningen har fremmet, og Country Board vil legge frem forslag om økt sparesats for KL, med mål om at eventuelle endringer trer i kraft innen 1. januar 2025.

- Til særavtalens 3.2.7 Nattarbeid/avspasering: Det er enighet om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal vurdere konsekvensene for hviletiden av å endre tidspunktet for overtidarbeid fra kl. 23 til kl. 21. Utvalget skal ha sitt første møte senest 1. september 2024 og sluttføres i god tid før oppgjøret i 2025.

- Til § 14 punkt 5 i Elektrokjemisk overenskomst Det er enighet om at det er behov for å gjøre denne bestemmelsen bedre kjent ute i drift. Partene er derfor enige om at alle ledere innen 1. september 2024 skal kalles inn til obligatoriske informasjonsmøter om forståelsen av bestemmelsen. GBS HR Norge vil i samarbeid med HR Business Partnere fra verk i AM og tillitsvalgte avtale innholdet i disse møtene.

- Til punkt 2.2 Lønnssystem for operatører I tillegg til endring i bestemmelsen, er partene enige om å gjøre endringer i tilhørende artikkel i HR-portalen: «Fullt fagtillegg for relevante fagbrev som i dag kan tas i Hydro. Ansatte som innehar flere fagbrev som kan tas i Hydro (ref. liste i artikkel i HR portalen), vil kunne få disse betalt som 100 % fagtillegg. Krav om dette må legges i HR portalen. Krav som kommer inn i løpet av 2024 vil få mellomlegg tilbakebetalt fra 01.06.24. Senere krav etterbetalt fra måneden de leverer dette i HR portalen.»

LØNNSOPPGJØR MERKANTIL HYDRO

For Merkantil/ALT sitt område har forhandlingsdelegasjonen fra Industri Energi bestått av Arve Baade (Sunndal) og Margunn Sundve (Karmøy).

- Det foretas en individuell regulering per 1. juni 2024 innenfor en ramme på 5,45% av lønsmassen

- Det vil kunne tilstås alder og kvalifikasjonstillegg til ansatte med høyere utdanning etter samme forutsetninger som øvrige tilsvarende grupper i selskapet. Rammen benyttes individuelt.

- Det forutsettes differensiering innenfor den avtalte rammen ovenfor iht. HRB11.
- Skift- og helligdagstillegg som øvrige.
- Bedriften vil regulere de administrativt fastlagte godtgjørelser knyttet til bilgodtgjørelse, og reisekompensasjon i samsvar med årets generelle ramme.

PROTOKOLLTILFØRSEL:

- ALTs medlemmer er individuelt avlønnede. Hydro har egen retningslinje, HRB11, som omhandler hvordan ledere skal gå frem i forbindelse med lønnsreguleringsarbeid. Denne forutsetter at den ansatte orienteres muntlig om lønnsreguleringen i en lønssamtale. Bestemmelsen forutsetter videre at nærmeste overordnede skal foreta en individuell vurdering av den enkelte ansatte.
- Bedriften vil også i tiden fremover legge til rette for at lederes forpliktelser i forbindelse med lønssamtaler blir kommunisert tydelig gjennom opplæringsaktiviteter og informasjon.

PROTOKOLLTILFØRSEL FRA INDUSTRI ENERGI/ALT:

- Industri Energi/ALT sine medlemmer skal ikke komme dårligere ut ved årets oppgjør enn andre grupper/foreninger i bedriften.
- Selskapet må kalle inn ALT/IE for kalibrering før endelig lønnsregulering er fastsatt.
- Bruken av særavtalens punkt 2.3 må intensiveres med bakgrunn i at arbeidslivet er i stadig raskere endring.

TARIFF SPEIRA

Speira-oppgjøret startet den 23 mai med møte der Bedriften presenterte de 4 kriteriene.

Forhandlingsutvalget hadde flere møter i juni. Fra AKF Speira-klubben deltok Ingunn Hansen, Jan Åge Johansen og Trond Madsen.

Vi hadde medlemsmøte den 24 juni hvor vi la frem tilbud fra bedriften, Medlemsmøte stemte ned forslaget. Det ble også diskutert om en burde sende saken videre til den nyoppretta lønnsnemda til vurdering. Det var enighet om at det ville vi ikke.

Uenighetsprotokoll ble signert. Bedriften foretar lønnsregulering i tråd med siste forelagte tilbud.

Oppgjøret inkluderte sentralt oppgjør på kroner 13.650 på grunnlønn fra 1 april og 6% på skiftsatsene og helligdagsgodtgjørelse som ble gjort gjeldene fra 1 juni. Resten ble gjort gjeldene fra 01 juni.

	2023	Økning	2024
Grunnlønn	481.350	33.900	512.250
20 års ansiennitet	38.000	500	38.500
Helkontinuerlig 6 skift	91.000	5.460	96.500
Helkontinuerlig 5 skift	95.000	5.700	100.700
Døgkontinuerlig 4 skift	70.400	4.224	74.650
2 skift m/helg lør/søn	66.850	4.011	70.900
2 skift uten helg	39.950	2.397	42.350

*alle skiftsatser rundes opp til nærmeste 50.

Helligdagsgodtgjørelse pr/t	317	19	336
1.operatørtilleggene økes med 2%			
Klasse 1	7.200	150	7.350
Klasse 2	10.830	220	11.050
Klasse 3	14.510	290	14.800
Klasse 4	16.810	340	17.150
Klasse 5	28.820	580	29.400
Klasse 6	Individuelt		

Protokolltilførsel:

1. Arbeidstakere som er i oppsagt stilling pr. 1. juni 2024 omfattes ikke av årets lokale lønnsoppgjør.
2. Partene er enige om å revidere særavtalen.
3. Partene er enige om å opprette et kvartalsvis møte for å ha dialog om kompetanse og kompetanseutvikling.

Kommentar fra AKF:

AKF sine medlemmer skal ikke komme dårligere ut enn andre sammenlignbare grupper/foreninger i bedriften. Vi forbeholder oss retten til å komme tilbake i forhandlinger om noe slikt skulle skje.

LØNNSOPPGJØR SPEIRA INDIVIDUELT

Det foretas en individuell regulering per 1. juni innenfor en ramme på 5,65% av lønnsmassen.

Skift og helligdagstillegg som øvrige.

Kommentar fra AKF:

AKF/Styrke individuelt avlønnet: sine medlemmer skal ikke komme dårligere ut enn andre sammenlignbare grupper/foreninger i bedriften. Vi forbeholder oss retten til å komme tilbake i forhandlinger om noe slikt skulle skje.

BILFINGER

LØNNSOPPGJØRET 2024

18.- 19.06.2024 ble det avholdt lokale lønnsforhandlinger for medlemmer i Forbundet Styrke, Elektrokjemisk for virksomhetsstedene I Bilfinger Engineering & Maintenance Nordics AS

Til stede fra Forbundet Styrke, Elektrokjemisk:

Tor-Morten Thorsen, Tor Eivind Sandnes, Jørgen Seglem, Virgil Anbakk, Kåre Fossdal, Lars Hagen, Morten Johan Sørensen

Til stede fra Bilfinger Engineering & Maintenance Nordics AS:

Øystein Bråthen, Flemming Fladeby, Iselin Sandheim, Trine Bøe

Forhandlingsgrunnlaget

Nye lønssatser pr 01.07.2024 (inkludert sentralt avtalte tillegg, kr.13.650,- som gjøres gjeldende fra 01.04.2024):

Begynnerlønssatsen for operatører økes med **28.000,-**

Begynnerlønssatsen for fagoperatører økes med kr. **30.500,-**

Partene er enige om å innføre et nytt ansiennitetstrinn med en økning på kr. **2.500,-** som inntreffer ved 12 års ansettelse

Protokolltilførsler

Partene er enige om at følgende setning tas inn i særavtalens kap. 2.14 Funksjon og kompetansesystem, Nivå 2B, Spesialist-kompetanse: Tillegget kan også vurderes å benyttes til ansvarlig for lærlinger.

Gjennomgang av FK- tillegg

Partene pr. virksomhetssted skal gjennomføre en årlig gjennomgang pr. 31.12 av Forbundet

Styrke, Elektrokjemisk medlemmers FK-tillegg ref. særavtalens pkt. 2.14.

Protokolltilførsel fra Forbundet Styrke, Elektrokjemisk

Forbundet Styrke krever at bedriftens pensjonsordning justeres opp fra nåværende nivå til konkurransedyktige satser.

Skift tillegg og helligdagstillegg

Satsene reguleres i henhold til reguleringen av elektrokjemisk overenskomst.

HYDAL og HYTRANS

Følger tariffoppgjøret til Hydro

JUBILANTUTMERKELSER 2024

Lørdag 2.november ble det avholdt jubilantfest for medlemmer med 25- og 40-års medlemskap i LO. Det var 12 jubilanter til stede.

Årets jubilantfest ble avholdt på Quality Hotel Maritim Haugesund. Kvelden startet med en aperitif i foajeen, før bordsetning. Leder, Margunn Sundve, ønsket velkommen før utdeling av gullmerke (25 år), krystallvase (40 år) og blomster til jublantene.

Etter tildelingen ble jublantene fotografert.

Kveldens meny bestod av fiskesuppe, norsk kalvefilet og Tiramisu.

2.Nestleder i forbundet Industri Energi, Ommund Stokka og AKF leder Margunn Sundve, holdt tale. Takk for maten talen holdt tidligere Leder i Kjemisk Forbund, Olav Støylen.

Etter middagen var det anledning til å svinge seg på dansegulvet til toner fra «Teddybears». Jubilantfesten er en flott og stolt tradisjon. Tilbakemeldingene fra årets fest har vært svært gode. I 2024 hadde foreningen 13 personer med 25 års medlemskap og 12 personer med 40 års medlemskap.

Disse har fått tildelt krystallvase for 40 års medlemskap i LO:

2024: Charles Fjæreide, Elisabeth Moksheim, Evy Karin Skoglund, Freddy Lorents Liknes, Hans Vatland, Jose Miquel Lucero, Kjell Geir Kristoffersen, Kristian Pedersen, Per Frode Halsnes, Tor Einar Fagerland, Tor Einar Hansen og Tor Willy Nielsen

Disse har fått tildelt gullmerke for 25 år i LO:

2024: Ann Katrin Levik, Ariel Dagsland, Arild Nordbø, Arne Aase, Einar Johannessen, Glenn Arild Nilsen, Gunnar Tjøstheim, Helge Ellefsen, Helge Johan Sandhåland, Kjetil Sangolt, Knut Jøran Sørensen, Steinar Nes og Torgeir Hansen



For styret i Alnor Kjemiske Fagforening
Margunn Sundve, leder

ÅRSRAPPORTER HOVEDVERNEOMBUDENE

HYDRO

Da er vi allerede langt inn i januar, og tiden er inne for å se litt tilbake på 2024.

Når jeg skal oppsummere 2024 så tenker jeg at det er veldig todelt. For det første så fikk vi dessverre en TRI skade på en av våre lærlinger i 2024, noe som er en vekker på at det er små marginer, og tilfældigheter som kan medføre en skade. I tillegg så avdekket den hendelsen at en kan bli mye flinkere med oppfølging av våre lærlinger i alle avdelinger.

I tillegg til skade på en lærling, så hadde vi også en rød sone hendelse der lærlinger ble satt i en farlig situasjon, ved at en maskin ble startet med personer inne i området. Heldigvis ble det ingen skade, og vi fikk enormt med læring og forbedringer ut av den hendelsen.

Det positive på HMS fronten for 2024 var at vi alle vant President HSE Award for 2023 på Karmøy. Den prisen forteller oss at vi på Karmøy over mange år har gjort en grundig jobb innenfor Helse, Miljø og Sikkerhet. En spesiell takk til alle verneombudene, som så absolutt skal ha sin del av æren for den prisen!

Når det gjelder Rød- og Gulsone hendelser i 2024, så er det mye likt de foregående årene på rundt 120 stk. De fleste er lite alvorlige, men flere har et potensiale, og det bekymrer meg. At en fortsatt har rundt 80 skader på våre operatører, så er det absolutt altfor mange. Nå vet en at mange av disse er små skader, der en føler smerte, men vi vet alle at det ofte er små marginer.

Vi går inn i et spennende år, der det er planer både for biogass anlegg og ny trådmaskin, noe som vil gi økt aktivitet av eksterne leverandører. Ofte så er det de eksterne som vi er dårligst til å følge tett opp. Så her må vi alle hjelpe hverandre.

«Ser du det, så eier du det!», lærte vi på verneombudskolen i høst, og det er en viktig læreregel å ta med seg inn i hverdagen. Hvis du ser en uten verneutstyr, en uten sikkerhetssele eller noe annet, gi beskjed.

Til slutt så håper jeg at du tar kontakt med meg, hvis det er noe jeg kan hjelpe deg med. Jeg prøver så godt jeg kan å være rundt omkring i avdelingene, men er alltid tilgjengelig på telefon hvis det er noe du lurer på.

Med vennlig hilsen

Roald Alsaker

Hovedverneombud Hydro (tlf 47860030)

ÅRSRAPPORT SOSIALTILLITSVALGT I HYDRO

Som sosialtillitsvalgt, Akan-hovedkontakt og sekretær i Hydroklubben, har jeg gjennom året jobbet med å balansere flere oppgaver knyttet til vervene og fortsette på å sette meg inn i de ulike rollene. Hovedsakelig har jeg jobbet med følgende saker:

- Informasjon om sykdomsforløp i forhold til arbeid
- Tillitsvalgt i IA-møter
- Akan-utvalget
- Akan-hovedkontakt
- Samtaler
- IA-utvalget
- IA-avtalen
- Handlingsplan for Akan
- Kontakt med BHT/HR
- Oppfølging av medlemmer og pensjonister
- Psykisk helse
- Tilrettelegging i egen avdeling og serviceavdeling
- Gravide
- Planlegging av markeringer
- Planlegging av kurs
- Behandlingsforsikring

Som sosialtillitsvalgt er det mange forskjellige saker og problemstillinger som dukker opp i løpet av året. Det går mye i IA-oppfølging, avhengighet, samtaler og psykisk helse, men også spørsmål rundt pensjon. Sammen prøver vi å finne ut av det!

Dette året har vært litt annerledes for min del, da jeg har vært gravid og i mammapermisjon. Selv om permisjonen har redusert mengden saker jeg har hatt mulighet til å følge opp, fikk jeg deltatt på oppstartsmøter i enkelte avdelinger for å informere om behandlingsforsikringen vi har gjennom Hydro. Vi er godt dekket både fysisk og psykisk, og jeg er opptatt av at de ansatte skal ha oversikt over dette. Jeg ser frem til å komme ordentlig i gang igjen i 2025 og fortsette arbeidet med å informere ut i avdelingene, følge opp viktige saker og bidra til forbedringer.

SERVICEAVDELINGEN FEIRER 5 ÅR!

I 2024 kunne vi stolt feire Serviceavdelingens femårsjubileum. Siden oppstarten i 2019 har avdelingen vært en viktig del av vår organisasjon, etablert som en inkluderende arbeidslivsavdeling (IA-avdeling) med et tydelig formål: å tilby tilrettelagte arbeidsplasser for ansatte med behov for tilpasninger, eller for dem som har fått kroniske plager etter et langt yrkesliv. Alnor Kjemiske Fagforening arbeidet over mange år for å få denne på plass.

Serviceavdelingen har et unikt fokus på å kombinere tilrettelegging og inkludering med økonomisk selvstendighet. Gjennom sitt arbeid tjener avdelingen sine egne penger, noe som viser at det er fullt mulig å skape bærekraftige løsninger samtidig som man ivaretar ansatte med tilrettelagte behov. Dette er et eksempel til etterfølgelse på hvordan samfunnsansvar og økonomisk drift kan gå hånd i hånd.

Kriteriene for en fast stilling i avdelingen er en alder på 55 år eller mer, noe som reflekterer vårt ønske om å verdsette og videreføre kompetansen til erfarne ansatte. Arbeidet som utføres i avdelingen, har stor betydning både for vår organisasjon og for samfunnet, og de ansatte bidrar med sitt engasjement og sin verdifulle kunnskap.

I løpet av disse fem årene har Serviceavdelingen blitt en trygg, stabil og produktiv arbeidsplass, hvor fellesskap, tilrettelegging og økonomisk ansvar går hånd i hånd. I jubileumsåret ønsker vi å rette en stor takk til alle som har bidratt til avdelingens suksess. Vi ser frem til å fortsette utviklingen og styrke vår felles innsats i årene som kommer.

SANITÆRDISPENSERE:

I 2023 ble det igangsatt et prøveprosjekt med sanitærdispensere på to avdelinger, som inneholdt tamponger, bind og truseinnlegg. Prosjektet viste seg å være vellykket, og dispensere ble raskt installert på alle avdelinger i Hydro. Som sosialtillitsvalgt har det vært viktig for meg å bidra til å ivareta de ansattes behov og trivsel, og jeg er svært fornøyd med at dette tiltaket har blitt realisert.



BROSJYRE FOR GRAVIDE – tilrettelegging og meningsfullt arbeid

I 2024 utviklet vi en informativ brosjyre for gravide, som har til hensikt å styrke kunnskapen hos både ansatte og ledere om muligheter for tilrettelegging og kompetanseheving i svangerskapsperioden. Brosjyren ble utarbeidet med fokus på å skape et inkluderende arbeidsmiljø der gravide kan oppleve meningsfullt arbeid samtidig som deres helse og behov ivaretas.

Innholdet i brosjyren dekker blant annet:

- Retningslinjer for tilrettelegging på arbeidsplassen for gravide.
- Muligheter for kompetanseheving og personlig utvikling i denne livsfasen.
- Informasjon om svangerskapsenger og permisjon

Lanseringen av brosjyren har blitt svært godt mottatt av ansatte og ledere. Den har bidratt til økt bevissthet om viktigheten av god tilrettelegging og støttet opp om bedriftens mål om å fremme trivsel og engasjement blant alle ansatte.

Brosjyren er en del av vårt kontinuerlige arbeid for å skape et inkluderende arbeidsmiljø der ansatte opplever støtte og mestring i alle livsfaser.

AKAN-ARBEIDET I 2024

Akan-utvalget 2024 har bestått av:

Trygve Myhre, HRBP

Hege Haarr, BHT

Therese Krokedal, AKF, Akan hovedkontakt

Camilla Helen Andersen Apeland, Akan ungdomskontakt

Hanne Torland, HR GBS (konsultativ rolle)

Hovedaktiviteter i 2024:

- Deltakelse på Alor-samling.
- Deltakelse på vårsamling i Akan-nettverket I Hydro.
- Deltakelse på Høstsamling I Akan-nettverket I Hydro
- Deltakelse på Akan-konferansen i november.
- Gjennomføring av to Akan-kurs for ledere, tillitsvalgte og verneombud, i januar og september med fokus på den gode samtalen og spill problematikk.
- Vi har hatt kampanje-slides på infoskjermene

Bilde og kontaktinformasjon om oss i Akan-utvalget har rullet på infoskjermene gjennom året.

Informasjon og kontakt: Mer informasjon om AKAN-arbeidet finner du på intranettet under Ansatt > HMS > AKAN i Hydro.

Har du utfordringer med avhengighet? Ta kontakt med Hovedkontakt Akan/sosialtillitsvalgt Therese Krokedal, BHT, leder, HVO, ungdomskontakt i AKAN, verneombud eller tillitsvalgt.

Vi oppfordrer alle til å bry seg og ta vare på hverandre! Hvis du ser noen som sliter, ikke nøl med å ta en prat med vedkommende – det kan utgjøre en forskjell.

SPEIRA HOVEDVERNEOMBUD

2024 – *En god kollega*

Å være en god kollega handler om mer enn bare å gjøre jobben sin godt. Hvordan kan vi sammen skape et positivt arbeidsmiljø og være en god kollega?

- Vis respekt - Respekter andres meninger og arbeidsmetoder. Dette skaper et inkluderende og støttende arbeidsmiljø.
- Vær hjelpsom – Tilby hjelp når noen trenger det, og vær villig til å dele din kunnskap og erfaring.
- Kommuniser åpent – Vær ærlig og åpen i kommunikasjonen. Gi konstruktiv tilbakemelding og vær mottakelig for det samme.
- Støtt kolleger – Vær der for kollegene dine, spesielt i vanskelige tider. En liten oppmuntring kan gjøre en stor forskjell.
- Feir suksesser – Marker og feir både små og store suksesser sammen. Dette styrker samholdet og skaper en positiv atmosfære.
- Vær positiv – Hold en positiv innstilling og unngå å klage. Fokus på løsninger i stedet for problemer.
- Godta feil – Vi er bare mennesker og alle mennesker gjør feil. Vær forståelsesfull og hjelp kolleger med å lære av sine feil.

Aktuelle saker i Speira 2024:

- **Helseutvalget**
 - Sykefraværsoppfølgning
 - Akan arbeid – Alor Nettverket
 - «Coaching» av ledere
- **Verneutstyrsutvalget**
 - Innkjøp av vinterparkas til BS
 - Innføring av nye synlighetsskjorter for KV
 - Byttet leverandør for lave vernesko
- **Kjemikalieutvalget**
 - Risikovurdering av kjemikalier flyttet til Eco online
 - Utvalget har utført internrevisjoner for samtlige avdelinger i henhold til oppsatt plan – oppfølging i IMS systemet hvor avdelingene gis støtte til oppfølging av avvik.
 - Substitusjon og utfasing av skadelige kjemikalier

HMS Forum - Fokusområder satt opp i verneombudenes årshjul:

- Ergonomi
- Verneombudsrollen
- Top 10 adferdsregler
- WERA – IMS
- Ytre miljø – Kjemikaliehåndtering
- Verdensdagen psykisk helse 2024 med utdeling av SMIL til alle ansatte
- Bedriftsbesøk GlenCore Nikkelverk/ Safeworksenteret i Kristiansand

Utførte HMS Forbedringer:

- Utarbeidet hanskeoversikt og bruksområder for standard hansker i Speira Karmøy
- Startet opp med kildesortering av husholdningsavfall i administrasjonsbygg
- Montert stålbuffer mellom kveilrekker for sikker adkomst mellom kveiler
- Malt om alle skrapkobber i støperiet for å unngå kamuflasjeeffekt mot kontraktørtøy
- Systematisk oppfølging av Top Learnings for Speira i IMS
- Utarbeidet opplæringspakker til vernemøter som en del av «refreshment training» mot de kritiske 7.
- Oppfriskningskurs i AT/SJA for planlegger og driftsansvarlig
- Synliggjøring av verneombud – bruk av grønn hjelm – fokus på involvering

Andre saker:

- Løpende ventilasjonsprosjekt for å bedre inneklima i hall rundt Valsestol
- HSE – Audit 2024
- Tilsyn Miljødirektoratet - kjemikaliehåndtering
- Familiedag
- «Hel og frisk» arrangement i Vangen
- Ny sikkerhetsfilm for lokal sikkerhetsklarering
- HMS Utvalget Styrke – noen av sakene som har vært på agenda:
 - Psykososialt arbeidsmiljø
 - Kreftforeningens strategi 2024-2027
 - Yrke og kreft
 - Skiftplaner
 - Rustesting

Nina Larsen, HVO Speira Karmøy



SOSIALTILLITSVALGT SPEIRA

Sosialtillitsvalgt i Speira er Ingunn Hansen.

Som sosialtillitsvalgt er det mange forskjellige saker som dukker opp. Om det er noen som trenger en prat fordi det er vanskelig hjemme eller på jobb. Det kan være noen som trenger oppfølging i forskjellige saker. Det går mye i IA saker, pensjonister som trenger råd, der sosialtillitsvalgt kan sjekke opp spørsmål som medlemmene lurte på.

- Tillitsvalgt i IA møter.
- Tilrettelegging.
- Samtale.
- Helseutvalget.
- IA utvalget.
- Kontakt med HR
- Velferdskasse.
- Psykisk Helse.
- Oppfølging av medlemmer og pensjonister.
- 10. oktober er verdensdagen for psykisk helse, vi delte ut materiell fra «verdensdagen fra psykisk helse» i tillegg fikk alle ansatte i Speira en rull med Smil.

Ingunn Hansen
Sosialtillitsvalgt

HVO BILFINGER

Året hadde en del hendelser av mindre omfang, samt granskninger for mulig brudd på livreddende regler, men året totalt sett var bra.

Vi har avholdt kvartalsvis møter med HMSK, hatt månedlige verneombudsmøter, gått vernerunder og generelt vært involvert i alle prosesser hva angår HMS.

Fokus på livreddende regler og effektiv orden. Dette vil fortsette videre i -25. Grønn Sone 2.0 -sammen med Hydro- blir også videreført

HMS-mål

2024	Mål hittil	Oppnåelse
TRI skader	0	1
Førstehj.skader egen arb.ledelse	0	0
Antall tilløp/farlige forhold	120	165
HMS-runder	400	428
Vernerunder	60	72

SYKEFRAVÆR 2024

Totalt: 7,9%

FORSIKRINGSUTVALGET 2024

Våre medlemmer har forsikringer både gjennom ansettelsen i sin bedrift, medlemskap og reservasjonsrett. Når det gjelder LO favør så har våre medlemmer; innboforsikring og grunnforsikring til en dør, ulykkesforsikringen er til 70 år. Alnor Kjemiske har gruppeliv og uføreforsikring, samt to ulykkesforsikringer. Forbundet Styrke har advokatforsikring for de som **ikke har reservert** seg når denne ble innført. Det er også mulighet til å tegne reiseforsikring.

Grunnbeløpet (G) er 124 028,- per mai 2024. Jeg har bare skrevet om forsikringene i korte trekk, og de fullstendige vilkårene finner en på www.lofavor.no og www.alnorkjemiske.no

Har du forsikringsspørsmål ta kontakt med Per Frode Johansen på per.frode.johansen@hydro.com. eller telefon 93 00 33 10

Alnor Kjemiske har disse forsikringene som de tilbyr sine medlemmer:

Dødsfall medlem	7 G med nedtrapping	opphørsalder 67 år
Dødsfall ektefelle/samboer	7 G med nedtrapping	opphørsalder 67 år
Uføreforsikring	3 G	opphørsalder 62 år
2 x Kollektiv Ulykke Forening	Arb.- og familiedekning	opphørsalder 70 år

Gruppelivsforsikring

Dødsfall medlem	7 G med nedtrapping	opphørsalder 67 år
Dødsfall ektefelle/samboer	7 G med nedtrapping	opphørsalder 67 år

Gjelder dødsfall uansatt årsak med opphørsalder 67 år. Gruppelivsforsikringen koster 275,- per måned og er gjennom Sparebank1/Fremtind. Nedtrapping av utbetaling er 5 % fom. 45 år tom. 54 år. Minimumsutbetaling blir da 3,5 G

Uføreforsikring**3 G****opphørsalder 62 år**

Uføreforsikringen gir full utbetaling av 3 G ved vedtak på minst 50 % uførhet, denne gjelder medlemmet og koster 220,- kr. per måned. For nye medlemmer er uføreforsikringen obligatorisk. Forsikringen er gjennom Sparebank1/Fremtind.

Denne avtalen er en kollektiv avtale uten helseerklæring. Dette innebærer at medlemmer som to år etter innmelding blir uføre av en sykdom de visste om ved innmeldingstidspunktet, vil allikevel være dekket av forsikringen.

AKF - Plan 10 gjelder deg og din familie og koster 80,- pr.mnd.

Dekning	Forsikringssum
Medisinsk invaliditet arbeidsulykke/fritidsulykke – medlem	6,5 G
Medisinsk invaliditet fritidsulykke – ektefelle/samboer	2,5 G
Medisinsk invaliditet barn, fordeling	4,5 G
Død arbeidsulykke/fritidsulykke	2,0 G
Død fritidsulykke – ektefelle/samboer	1,0 G

AKF - Plan 20 gjelder for din familie og koster 25,- pr.mnd.

Dekning	Forsikringssum
Medisinsk invaliditet fritidsulykke – ektefelle/samboer	3,0 G
Medisinsk invaliditet barn, fordeling	4,5 G

Prisliste 2025 (pr. måned).

AKF	Uføre og gruppelivsforsikring	495,-
AKF	Uføreforsikring	220,-
AKF	Gruppeliv (død)	275,-
AKF	Plan 10	80,-
AKF	Plan 20	25,-
Industri Energi	Advokatforsikring	ink.
Industri Energi	Reiseforsikring	125,- (når 67 år 227,- kr.)
LO favør	Innboforsikring	ink.
LO favør	Grunnforsikring (død)	ink.
LO favør	Fritidsulykkeforsikring	ink.

Forklaring på trekkodene som står på lønnslippen til Hydro og Speira:

7102	Gruppeliv YTP
7100	Gruppeliv - ITP
7105	Helseforsikring
7110	Ulykkesforsikring
7130	Uførekapital

7100/ 7105/ 7110/ 7130 er forsikringer Hydro betaler for sine ansatte og dette blir betraktet som lønngodtgjørelse og er dermed skattepliktige. Du betaler derfor kun skatt av beløpet som er innbetalt under disse kodene. Du kan finne mer ut om disse forsikringene på intranett under ansatt>forsikringer og pensjon>forsikringer (bruk

Chrome)

9200	Opplysning/utviklingsf
9901	Privat forsikring
9902	Forsikring 2
9903	Forsikring 3
9930	Trekk innsk.pensjon
OF04	Forsikringstrekk

9200 Under tarifforhandlingene i 1970 ble LO og NHO enige om å etablere et fond som skulle ha til formål å gjennomføre eller støtte tiltak til fremme av opplysning og utdanning i norsk arbeidsliv, Opplysning og utviklingsfondet. Bedriftene betaler i forhold til antall ansatte og de ansatte bidrar til dette fondet gjennom trekk i lønn.

9901 Gruppeliv og uføreforsikring har denne koden, for å se om du har en eller begge sjekker du beløpet du er trukket. (495,- er for begge) (275,- er for kun gruppeliv) (220,- er for kun uføreforsikring)

9902 Advokatforsikring

9903 Plan 20 Ulykkesforsikring for familien

9930 Trekk til innskuddspensjon gjennom Storebrand hvis du ønsker mer innbetaling til din pensjon enn det Hydro betaler inn hver måned. Mange har trekk tilsvarende sitt kompensasjonsbeløp, men størrelsen på trekket er opp til deg selv. Det kan uansett være fornuftig og bruke kompensasjonsbeløpet til pensjon i en eller annen form. Dette gjelder kun de som frivillig (2010) eller ufrivillig (2014) er flyttet fra ytelsespensjon til innskuddspensjon.

OF04 Plan 10 Ulykkesforsikring for medlem og familie

LO favor innboforsikring

Når du har fått en skade på ditt innbo kan du ringe 416 06 600 og taste 1 og så 3 til Skadeavdelingen, via www.lofavor.no eller gå i din lokale Sparebank 1, slik at du kan få din sak behandlet. Hvilke vilkår som gjelder, kan du finne på www.lofavor.no

Grunnforsikringen

Grunnforsikringen har alle medlemmer og gir utbetaling hvis et medlem dør uansett alder, men den er beløpsregulert i forhold til alder. En får i tillegg utbetaling hvis ektefelle/samboer og barn under 21 år (også dødsfall etter 26. svangerskapsuke) dør. Utbetalingene minker ved økt alder og er frem til 50 år for medlem/ektefelle/samboer på kr 95.728, - og ved barn under 21 års død kr 55.740, -. Utbetalingene for medlem/ektefelle/samboer/enslig medlem minker ved alder og er ved 75 år og eldre nå kr 7.569, -.

Husk å ta kontakt med foreningen og gi melding hvis noen i din familie dør, slik at du får sjekket om det er rettigheter til utbetaling.

Forsikringer ulykke

Som medlem i AKF er du dekket av LOs Fritidsulykkesforsikring frem til 70 år, i tillegg kan du tegne deg på de frivillige Ulykkesdekningene på PLAN 10 og PLAN 20. Disse to ulykkesforsikringene koster ikke så mye, og kan være gode å ha om ulykken inntreffer.

LOs Fritidsulykkesforsikring frem til 70 år og er inkludert i medlemskapet.

Forsikringssum ved død/invaliditet/behandling (i kroner):

Forsikringssummer	Dødsfall	100% varig invaliditet
Medlem med ektefelle/samboer eller livsarvinger	100.000	200.000
Medlem uten ektefelle/samboer eller livsarvinger	10.000	200.000
Behandlingsutgifter – egenandel kr 1.000	Inntil 10.000	

Advokatforsikring

- Som medlem i Styrke er du sikret tilgang til privatrettslig juridisk bistand gjennom HELP dersom du ikke har reservert deg. Du får rask og proff hjelp – enten du bare trenger råd eller står ovenfor en mulig rettssak. Du betaler ingen timespris. Det er heller ingen egenandel. Forsikringen gjelder medlemmet, hans/hennes ektefelle/samboer og hjemmeboende barn under 21 år. Ved tvist i husstanden gjelder forsikringen for den som har medlemskap i Styrke.

Kontakt HELP via telefon 22 99 99 99 eller mail post@help.no

Typiske saker du kan få hjelp til:

- Utforming av testament eller samboeravtale eller spørsmål om fordeling av arv
- Uenighet ved samlivsbrudd om hvor barna skal bo, og om det økonomiske oppgjøret
- Kjøp og salg av varer (for eksempel kjøp og salg av bil) og håndverkertjenester
- Nabotvister, servitutter og festeavtaler
- Husleiesaker
- Spørsmål knyttet til borettslag og sameier om for eksempel vedlikeholdsansvar, med mer
- Hjelp med byggesøknaden og andre spørsmål innen plan- og bygningsrett
- Krenkende nettpublisering

Du kan gå inn på denne linken for å få en full oversikt på hva du kan få hjelp med:

[Forbundet Styrke - HELP Forsikring](#)

Det er også mulig å få 60 minutter gratis juridisk rådgiving gjennom LO og Advokatene i Borgen. Vanlig offentlig salærsatser etter første timen. Ta kontakt på E-post: firmapost@borgen.no, eller sentralbordnummer: 53 45 60 00 eller 480 12 128, oppgi at du er LO medlem.

SLITERILLÆGG

Slitertillegg er en ekstra ytelse for de som starter uttak av AFP ved 62, 63 eller 64 år, og som ikke har arbeidsinntekt ved siden av.

Uttakstidspunkt

En arbeidstaker kan tidligst ta ut Slitertillegg etter fylte 62 år. Slitertillegg må tas ut før arbeidstakeren fyller 65 år. Innvilget Slitertillegg utbetales frem til fylte 80 år eller

tidligere død. Arbeidstakers alder på uttakstidspunktet vil påvirke ytelsens størrelse. Det finnes egne overgangsregler for årskullene 1957-1962. For mer informasjon, gå inn på [Slitertillegg - en ekstra ytelse - afp.no](https://www.afp.no/soker/slitertillegg/sok-slitertillegg/).

Vilkår

Slitertillegg ytes til arbeidstaker født i 1957 eller senere, og er betinget av at arbeidstakeren:

- har fått innvilget AFP fra Fellesordningen for avtalefestet pensjon,
- på uttakstidspunktet for AFP var ansatt i foretak tilsluttet Sliterordningen eller SO Spekter, og
- har hatt en gjennomsnittlig inntekt de tre siste kalenderår før mottak av ytelsen som ikke overstiger 7,1 G (grunnbeløpet i folketrygden)

Toleransebeløp

Rett til Slitertillegg faller bort dersom mottakeren etter første utbetaling av Slitertillegg mottar brutto arbeidsinntekt som overstiger kr. 31.000 (toleransebeløp) i løpet av et kalenderår. Toleransebeløpet er justert fra kr 30.000 til 31.000, endringen vil gjelde fra og med kalenderåret 2025. Med brutto arbeidsinntekt menes lønn og tilsvarende ytelser som omfattes av skatteoppgjørets informasjonselementer angitt i vedlegg 1 i Sliterordningens regelverk. Det betyr at også enkelte ytelser fra NAV (bl.a. dagpenger, sykepenger og arbeidsavklaringspenger), vil kunne medføre bortfall av Slitertillegg.

Betalingen av Slitertillegg opphører måneden etter at toleransebeløpet på kr 31.000 er overskredet. Når retten til Slitertillegg har falt bort, kan nytt Slitertillegg ikke innvilges.

Du finner informasjon og skjema på nettsiden:

<https://www.afp.no/soker/slitertillegg/sok-slitertillegg/>

Trenger du hjelp til utfylling av skjema kan du kontakte Per Frode Johansen mail: per.frode.johansen@hydro.com eller på mobil: 93 00 33 10

Fradragsposter på selvangivelsen

Kontingenten er 1.55 % av brutto lønn i 12 mnd. Beløpet i kroner framgår av lønns- og trekkoppgave. For 2025 kan det trekkes inntil kr 8000-, som føres til fradrag på selvangivelsen. Dersom du er på lønnstrekk, går dette automatisk.

De som ikke er fullt betalende yrkesaktive medlemmer, eksempelvis pensjonister, som kun betaler forsikringskontingenten får ikke fagforeningsfradraget.

Fagforeningsfradraget vil være på 8.000, - kroner for året 2024.

Per Frode Johansen Forsikringsutvalget

Takket være Maria er ingenting mulig på Karmøy.



Foto: Hydro

Ingen CO₂-utslipp innen 2050 er faktisk mulig.
På Karmøy satser Maria og teamet hennes på verdens
mest energieffektive aluminiumsproduksjon.
Det er godt nytt for landet. Og for verden.

Vi satser på folk, teknologi og fornybar energi.
Det gjør at vi kan produsere utslippsfritt i fremtiden.

hydro.no/ingentingermulig



Veldes Malerservice

**Stor butikk på Veå
Dyktige håndverkere**



Vi utfører:

- **Tapetsering**
- **Maling og sparkling**
- **Gulv og teppelegging**
- **Våtrom, gulv og vegg**
- **Rådgivning**
- **Fargeveiledning**

Ta kontakt for uforpliktende pristilbud

Kontakt:

Jan Erik Velde, 90967115
janerik@veldes.no



Trond Inge Kristiansen, 92065186
tik@haugnett.no

Veavågen, Karmøy Storsenter

52 82 47 50

kopervik@veldes.no

Apningstider

Hverdager 09.00-19.00
Lørdager 09.00-15.00

Det lønner seg å være LO-organisert!

LO ROGALAND

Ungdomsutvalg

Sommerpatrulje

Yrkesmesser

Elev / Studentmedlemskap

Tariffspørsmål

Medlemsservice

Familie/likestilling



LO Norge

Bli medlem – ta kontakt!

E-mail: rogaland@lo.no

Tlf.: 918 05 363



speira

Karmøy Rolling Mill



Vi er 222 ansatte i Speira, og har 11 lærlinger. Vi produserer ca. 90.000 tonn valset Aluminium årlig. Våre kunder befinner seg «world-wide».

ÅRSRAPPORT KOMPETANSETILLITSVALGT

I 2024 har kompetanseutvalget i AKF hatt følgende sammensetning:
Jan Åge Johansen og Margunn Sundve.

Foreningen har også i 2024 hatt et godt samarbeid med AOF Vestlandet -Agder, nå Tirna og vi vil i 2025 jobbe aktivt for at våre medlemmer fortsatt får gode og innholdsrike kurstilbud fra vår samarbeidspartner. Noen av våre medlemmer har også tatt kurs og utdanning hos Forbundet Styrke og via internett/andre skoler. Vi har bistått medlemmer med søknader til LO's Utdanningsfond og Forbundet Styrke. I 2024 har LO's Utdanningsfond bevilget ca. 200.000,- til våre medlemmer! Dette viser at det fortsatt er stor aktivitet på utdanningsfronten. Trenden viser at det er stadig flere som tar fagbrev 2 og 3, samt Fagskoleutdanning.

LO's Utdanningsfond

LOs utdanningsfond har som formål å gjennomføre eller støtte opplæringstiltak og kompetanseutvikling for medlemmer og tillitsvalgte som har rettigheter i fondet. Forbundet Styrke og LO sitt utdanningsfond gir stipend til alle medlemmer som har vært fullt betalende, yrkesaktivt medlem i Forbundet Styrke i minst 6 måneder

MERK: Du som er Forbundet Styrke medlem trenger ikke ha vært medlem i 3 år slik det står i LO sine felles retningslinjer.

Fondet gir støtte til helårsstudium på hel- og deltid ved universitets- og høyskoler, fagskoler, videregående skoler, folkehøgskoler og grunnskole – eller tilsvarende i voksenopplærings-organisasjonens regi. Du kan også søke om stipend til etter- og videreutdanning. Søknadene må fremmes før eller mens studiene er i gang. For studier som avsluttes med eksamen eller fagprøve anses denne som avslutning av studiet. Fristen for å søke om stipend til helårsstudier og alle andre kurs er fleksibel. Søknader kan sendes fortløpende. Søknadene blir behandlet rundt 1 gang i måneden.

Følgende utgifter er stønadsberettiget:

- Kursavgifter
- Eksamensavgifter
- Merutgifter til nødvendig midlertidig bosted
- Materiell (Det gis stipend til PC og programvare når en trenger det til arbeidet i studiet)
- Tapt arbeidsfortjeneste (skattepliktig)

Oversikt over satser for skoleåret 2024-2025

Fondet yter støtte til:

- Helårsutdanning på hel -og deltid: inntil kr 13.500,- pr. skoleår: Åpen frist
- Praksiskandidat kurs §3,5: inntil kr.10.500,- pr. skoleår
- Kortere kurs: inntil kr. 4.000,- pr. studieår

Før utbetaling av stipend kan skje må det foreligge bekreftelse om opptak fra utdanningsinstitusjon, samt bekreftelse på utgifter det er søkt støtte til og at søker er

fortsatt medlem. Dette skal være innsendt seinest 1 måned etter endt studieår, eller den periode det er gitt stipend til. Du kan få stipend i inntil 3 år. Husk at du må sende inn ny søknad for hvert år.

Medlemsfordel BI

Forbundet Styrkes unike medlemsfordel gir de som studerer på BI i Norge, mulighet til å få refundert 25 prosent av studieavgiften.

Medlemsfordelen gjelder alle kurs på BI, både nettstudier, deltidsstudier, mastergrader og kurs som går over noen få dager. For mange er det betryggende å vite at BI har et skreddersydd opplegg for «voksenstudenter», altså folk som har vært i arbeidslivet en stund. Se mer info på forbundets nettsider:

[Alt du trenger å vite om medlemsfordelen Forbundet Styrke BI - Styrke](#)

Fagskoler

Fagskolen Tirna (tidligere AOF Vestlandet – Agder) tilbyr stadig flere fagskoler som er relevante for våre medlemmer. Og best av alt: flere av utdanningene har offentlig finansiering! (kun studentavgift) AKF har vært i førerretet med å få godkjent endringer i Særavtalen, og utdanning i de godkjente fagskolene vil gi studiepoeng som gir 30 til 120 studiepoeng og vil bli økonomisk kompensert. Noen av de mest relevante fagskoleutdannelsene Fagskolen Tirna kan tilby våre medlemmer:

- Effektiviserings- og forbedringsledelse
- Helse, miljø og sikkerhet
- Bærekraftig transport- og logistikkledelse
- Praktisk ledelse

Her må bedriften kjenne sin besøkstid, og være fleksible (samarbeidsvillige) ift. å gi fri for deltakelse på kveldstid.

I 2024 startet **Fagskolen Rogaland** opp med et nytt studietilbud i Haugesund: Prosessteknikk (120 studiepoeng). Utdanning innen Prosessteknikk tar for seg kjemiske prosesser og driftsforhold, drift og vedlikehold av utstyr og prosessanlegg og materialvalg tilknyttet produksjon og fremstilling av produkter. En økende automatisering og digitalisering innen faget og ny industri krever omstilling og behov for kompetanse på høyt nivå.

Etter endt utdanning kan du jobbe som produksjonsleder, arbeidsleder, skiftleder og teknisk assistent, innen næringsmiddel-, prosess- og olje- og gass industrien, eller faglærer innen kjemi/prosess. En kan også bidra til å opprette og utvikle nye prosesslinjer.

FAGBREV UT BETALING I HYDRO

I lønnsoppgjøret 2024 ble det enighet om endring i punkt 2.2: Fagtillegg betales for hvert relevant fagbrev arbeidstaker innehar i henhold til den til enhver tid oppdaterte liste i artikkel i HR-portalen.

De nye reglene er som følger:

- Fullt fagtillegg for relevante fagbrev som kan tas i Hydro.
 - Det vil si at du kan få 100% fagtillegg for alle relevante fagbrev (ref. liste over godkjente fagbrev) du måtte inneha.
- 50% fagtillegg for alle andre fagbrev – men fremdeles med krav om at de må ta relevant fagbrev så snart det legges til rette for dette.

- Det vil si at du da kan få 50% fagtillegg selv om du ikke allerede har et 100% fagtillegg.

Godkjenning av relevante fagbrev skjer i Sentralt Operatørutvalg. Partene har en felles intensjon om å benytte den faktiske kompetansen som arbeidstakerne kompenseres for.

Listen under viser fagbrev som det i 2024 kan utdannes til i Hydro

Ansatte som tidligere har fått godkjent fagbrev 1 betaling for fagbrev som ikke kommer inn under fagbrev som kan tas i Hydro, vil beholde dette tillegget. Ansatte som har fått godkjent fagbrev 2 før 01.06.2023 får dette godkjent som relevant fagbrev 2 dersom krav fremmes.

Ansatte som fra tidligere har fagbrev som ikke har vært godkjent, vil kunne få dette etterbetalt som fagbrev 2 (50% fagtillegg) fra måneden de leverer dette i HR portalen.

Listen over fagbrev det kan utdannes til i Hydro er utvidet med flere andre typer fagbrev som vurderes som likestilte med fagbrev som kan tas i Hydro.

Fagbrev som det kan utdannes til i Hydro

Fagbrev som kan tas i Hydro

-Anleggsmaskinmekanikerfaget

-Automatiseringsfaget

-Elektrikerfaget

-Energimontørfaget

-Industrimekanikerfaget

-Kjemiprosessfaget

-Laboratoriefaget

-Logistikkfaget

-Produksjonsteknikkfaget

-Yrkessjåførfaget

Likestilte fagbrev

Anleggsmaskinreparatør/Bilfaget, tunge kjøretøy/bilfaget, lette kjøretøy
Automatikerfaget

Automatiseringsmekaniker/Industrimontør/
Motormekaniker(mann)/maskinarbeider/land
bruks-mekaniker
Metallurgiske prosessfag

Metallformerfaget

Fagbrev utbetaling i Speira

Oversikt over godkjente fagbrev og fagskoler som er relevante for Speira og dermed kan gi kompensasjon for utbetaling:

Produksjonsfag:

-Kjemiprosessfaget

-Produksjonsteknikk Støperifaget

-Laboratoriefaget

Mekaniske vedlikeholds-fag:

- Aluminiumskonstruksjon
- Industrimekaniker
- Industrimontør
- Industrirørlegger
- Motormekaniker/Motormann
- Bilfag, lette kjøretøy
- Bilfag, tunge kjøretøy
- Platearbeiderfaget
- Sveisefaget
- *CNC operatør Gjelder kun i sliperom

El.fag

- Elektrikerfaget
- Automatikerfaget
- El-energifaget
- Skipselektriker

Logistikkfag: (gjelder bare i områder hvor en har/kan ta Logistikkfagbrev)

- Logistikkfaget
- Reserveledelsesfaget

Bygg og anleggsfaget: (gjelder kun Husnes -og eventuelt der de har bygg avd.)

- Tømmerfaget
- Betongfaget
- Murerfaget
- Isolatorfaget
- Ventilasjon og blikkenslager
- Yrkessjåførfaget
- Kran og løfteoperasjonsfaget
- Fiskeindustriefaget
- Industriell matproduksjon

Oversikt over studie:

- Kjemi Prosess
- Prosjektledelse 1
- Prosessteknikk
- Maskinteknikk
- Elektro
- Elkraft
- Automatisering
- CNC og robotteknologi
- HMS Fagskole
- Kvalitetsledelse og Lean
- Veiledning lærlinger(fadderkurs)
- *2-årig Teknisk fagskole maskin (gammel) *Tilsvarende 120
- Grunnkurs ledelse
- Automasjon/Mekanisk
- Industrifagskolen
- Effektiviserings- og forbedringsledelse

-*Logistikkfagskole

*Gjelder bar i områder hvor en har/kan ta Logistikkfagbrev. (Sentrallager, Kai/transport, Skipning Speira og Pakkavdelinger)

-Fagskole Maskinistlinje (skipsteknisk drift)

-Fagskole Petroleumsteknologi

I lønnsoppgjøret 2024 ble partene enige om å opprette kvartal vise møter for å ha dialog om kompetanse og kompetanseutvikling.

Kompetanseutvalget Forbundet Styrke:

Forbundet Styrke sitt kompetanseutvalg er satt ned av Landsstyret. Utvalget jobber med utfordringer knyttet til fagutdanning, videregående utdanning og høyere utdanning. Utvalget består av 20 medlemmer, i tillegg møter ansatte etter behov. I denne Landsmøteperioden er Jan Åge Johansen medlem i utvalget.

Jan Åge Johansen

Kompetansetillitsvalgt AKF

Konkurranser for AKF medlemmer i 2024.

Det ble avholdt 5 konkurranser i 2024.

En påskekonkurranse og fire advent konkurranser.

Påskekonkurransen besto av 10 påske egg fylt med snop og de heldige vinnerne ble:

1. Camilla Habbestad
2. Hildegunn Bergtun
3. Eline Kvinnesland
4. Laura Charlotte Fagerland
5. Erlend Drengstig
6. Lise Ask Tungland
7. Tone Nilsen
8. Frank Albert Sand
9. Oskar Borge
10. Jan Ove Børresen

Advent konkurransen var delt i 4 trekkinger, der premien i hvert enkelt tilfelle besto av ulike typer knask, brus, tegneserier og flakslodd.

De 4 heldige vinnerne ble:

Luke 1 ble Kåre Ferkingstad fra AP 18

Luke 2 ble Mathias Smelvær fra KTP.

Luke 3 ble Tore Paulsen fra AP 18

Luke 4 ble Lars Morten Østebøvik Rossebø fra AP 18

I påske konkurransen av det ca 200 svar og 10 gevinster. Det ga en vinner kjangse på 5 %. I Advent konkurransen var det et snitt på ca 200 svar pr konkurranse.

Disse tallene har, bare som en observasjon, vært nokså stabilt de årene konkurransene har blitt arrangert.

Vi håper selvsagt at flere melder seg på i konkurranser som kommer frem over.

ÅRSRAPPORT AKF HYDROKLUBBEN

AKF HYDROKLUBBEN, styret har bestått av:

Margunn Sundve	leder
Per Frode Johansen	nestleder
Therese Krokedal	sekretær og sosialtillitsvalgt
Johannes Våga	styremedlem
Henning Fylkesnes	styremedlem
Odd Johan Odde	styremedlem
Atle Medhaug	observatør
Trygve Eriksen	observatør

Antall styremøter i Hydro klubben i 2024 var 12.

Antall årsmøter var 1 (15.01.2024)

Antall medlemsmøter var 1 (06.05.2024)

BU KMV 2024

1. Margunn Sundve
2. Per Frode Johansen
3. Johannes Våga
4. Odd Johan Odde

VARA

Henning Fylkesnes
Therese Krokedal
Trygve Eriksen
Roald Alsaker

AMU 2024

Roald Alsaker
Johannes Våga
Margunn Sundve
Johansen
Per Frode Johansen observatør

VARA

Kåre Ferkingstad
Henning Fylkesnes
Per Frode

AKAN HOVEDKONTAKT

Therese Krokedal

AKAN UNGDOMSKONTAKT

Camilla H. A. Apeland

ERGONOMI/BYGNINGSUTVALGET

Roald Alsaker

VARA

Kåre Ferkingstad

IA GRUPPEN HYDRO

Therese Krokedal
Roald Alsaker

VARA

Kåre Ferkingstad

Ved behov: Margunn Sundve



Hydros Høyevarde Fyrhotell

Medlem av De Historiske Hotel & Spisesteder
i kategorien **«Historisk Perle»**

Høyevarde er på ca 60 mål naturlandskap, og befinner seg som en skjult uberørt skatt inne på Hydros anlegg på Karmøy. Høyevarde som er fredet av riksantikvaren har vært regnet som kanskje Hydros flotteste «gjestehus». Høyevarde har komfortable rom, spetakkulert møterom i sjøkanten, herskkelig spisesal, flott hageanlegg og ikke minst ro. Høyevarde er et perfekt sted for små samlinger/møter og jubileer opp til 24 personer.

Hydros ansatte har selvfølgelig spesialpriser.



For tilbud kontakt mail: post@lothesmat.no - telefon: **52712201**



OMRÅDEUTVALGET I STYRKE I HYDRO

- PRP
- KPI
- Øke innskuddspensjon fra 6% til 7%
- Fleksible dager
- Fagbrev og fagskoler
- Madrid
- Årsmøte
- Ringvirkningsanalyse
- Marked
- Hydros satsinger
- CBAM
- CCS
- HalZero
- Sammenslåing IE og FLT lokalt
- Ungdomsutvalg i Styrke på tvers
- Samling i Oslo ungdommer Styrke
- Utvalg reisekompensasjon
- Opprop KRAFT
- CO2 kompensasjon
- Hydro Monitor
- Stress og psykisk helse
- Lav andel kvinnelige områdedere
- Tariff
- DVA (dysleksi vennlig arbeidsplass)
- EWC – Communication buddies
- HR bestemmelser
- AMBS
- Beregningsgrunnlaget
- Alternativ energi
- Pensjon
- HMS utvalg
- Skiftutvalget
- Feriestedene
- AMS – Aluminiumsindustriens miljøsekreteriat
- STAMI
- Anodestrategi
- Aksjeordningen
- Social Strategy project & Just Transition implementation

BEDRIFTSUTVALGET - BU I HYDRO

- PRP
- KPI 2024 gjennomgått
- Volum KAE
- IATF revisjon
- Hydro Karmøy sine nominasjoner til AM awards
- BP 2024 gjennomgått
- Hydro Karmøy 2030-2050
- Biogass
- Opprydding deponier
- AMBS
- Roterovn Speira
- Karmøy Finance Project
- Ny trådmaskin
- Capex rammer
- Velferdsmidler helhetsplan Karmøy
- Hydro Karmøy Strategi 2024-2029
- Kantine
- Hydro Monitor
- Julegave til ansatte
- Oppgradering sentralgarderobe

GAVEPENSJON

Gavepensjon og engangskompensasjon videreføres i Hydro Aluminium Metal for 2025 som beskrevet for 2024. Det er signert protokoll på gavepensjon og engangskompensasjon fra 2018 som videreføres etter årlig avtale i september.

DISPONIBLE DAGER

Enigheten rundt de disponible dagene for 6-skift for 2024 kom dessverre ikke i havn før februar 2024, og vi kom derfor sent i gang med utnyttelse av protokollen vi kom frem til.

I løpet av høsten hadde vi flere møter med bedriften angående de disponible dagene for 2025. Erfaringer fra 2024 og tidligere år samt foreslått samordning med fleksibledager (vaskedager) ble tatt med inn i disse forhandlingene.

Det ble enighet å trekke 6 fleksible dager mot 6 disponible dager i en forsøksordning for 2025.

Alle ansatte på 6-skiftsordningen i Hydro har 15,4 disponible dager til avvikling i løpet av året, disse blir fordelt slik:

- 0.4 til Team Performance 1,5 t før ettermiddagskift
- 2 oppdateringsmøte torsdag kl 13-15 før ettermiddagskift
- 2 kompetansedager
- 11 til drift

15,4 totalt
6 fleksible dager trekkes fra
5 dager til drift

Den enkelte avdeling kan avtale en ekstra kompetansedag om nødvendig.

LÆRLINGPATRULJEN

Den 7.november var leder av STYRKE ung Nabil Harchaouen og vår egen representant i deres styre Zara Emilie Eriksen på lærlingpatrulje i blant Hydro sine lærlingene. Her intervjuet de noen utvalgte for å finne ut hvordan de trivdes og om det var noen foredringer som burde gjøres. Lærlingpatruljen var på besøk hos alle Hydroverken og kunne dermed sammenligne hvordan vi tok imot lærlingen, faddere og lærlingløpet og annet. Vi ser frem til å se dette arbeidet samlet.

EWC BESØK KARMØY

Som en del av EU regulativet skal konsern som har bedrifter i flere land ha European Work Council EWC og hvert år har derfor Hydro en samling for de tillitsvalgte/valgte EWC medlemmer. I 2024 ble EWC samlingen gjennomført i Haugesund med påfølgende fabrikkbesøk her på Hydro Karmøy. Rundt 60 EWC medlemmer fra 16 nasjoner samt tolker fikk dermed omvisning i AP18, KTP og begge støperiene etter gjennomgang av informasjon fra Hydro Karmøy i infosalen.

Det var en prektig flaggborg som møtte dem denne junidagen.



ORGANISASJONSENDRINGER

I 2024 ble det opprettet flere arbeidsgrupper angående omorganiseringer på Hydro Karmøy med blant annet elektrolysene og pressboltstøperiet. Her deltok det arbeidsgrupper med blant annet AKF. I pressboltstøperiet ble det etter ønske fra de

ansatte mer ledelse på skift, så der blir det i løpet av 2025 ansatt en arbeidens områdeleder.

DYSLEKSIVENNIG ARBEIDSPASS

Vi har de siste årene både i forbundet og i Hydro med å få på plass en mer dysleksivennlig arbeidsplass (DVA). Tidligere har vi på Karmøy hatt en samling med dette som tema, men nå ønskes det et samlet initiativ sentralt fra Hydro for å få fortgang i det. Det har derfor vært tema både hos de sentrale tillitsvalgte og HVOene i Hydro med tanke på å få på plass et helhetlig forkurs og forbedring på området.



Nøkkeltall Hydro Karmøy

Oppdatert Q4 2024



ÅRSRAPPORT FRA GRUPPESTYRENE I ELEKTROLYSENE – KATODEVERKSTED –ANODEMONTASJENE

Elektrolysen AP-18

Gruppestyre i 2024 har bestått av:

Johannes Våga

Lars Einar Aske – vara Mikal Utne

Mathias Langåker Vedøy - vara Magnus Tenden Voll

Benedicte Sakkestad – vara Kristoffer Hemnes

Oskar Borge – vara Erling Brakstad

Bjarne Muller – vara Lise Ask Tungland

Silje Therese Ådnesen - vara Tor Einar Tjøsvoll

Leder.

A-skift.

B-skift.

C-skift.

D-skift.

E-skift.

F-skift.

Ane Pedersen (Nestleder) – vara Astrid S Sørensen
Øyvind E Eriksson – vara Jon Vegard Torstein Bø
Kjell Flotve – vara Vebjørn Saltveit
Martin Alvestad – vara Magnus Larsen Svensen

Dagtid.
Katodeverksted.
Vedlikehold.
Gassrens.

Prebake:

I 2024 har vi vært 202 operatører og 22 lærlinger i AP-18

Vi har avholdt 9 OU møter og 9 gruppestyremøter i 2024. Vi har brukt kompetansedager med fokus på psykososialt arbeidsmiljø, repetisjon nød prosedyrer og trent med hvordan det virker med nød fylling med ox på cellene. Vi har trent og repetert hvordan pot jumper virker på cella.

KP-gruppene har vært veldig bra, når det gjelder forbedringsarbeid, så all honnør til de operatørene som er med i disse gruppene.

5S gruppene har også levert mye bra, fått malt opp kjøretøyer og frisket opp en masse linjer og streker, hvor kjøretøy skal stå parkert osv. Også honnør til de som er med i disse gruppene.

No scratch er innført, med det formålet med å få et større eierforhold til kjøretøyene våre, og fikse småting, skrapet med en gang. Da vil jo utstyret se bedre ut.

I 2024 så har en påbegynt organisasjonsendring i Elektrolysen, med det til hensikt å få til en mer effektiv organisering av arbeidet og en spissing av AMBS rollene. Videre arbeid og innføring av denne prosessen vil skje i 2025.

Så skal det jobbes med Hydro monitor.

Resultater i AP-18

Produksjon: 163244 Tonn.

Stømutbytte: 95,0

Energiforbruk: 12,98 KWH/kg Al

HMS: Tri: 0 Førstehjelpsskader: 19 Sykefravær: 5,54 %

Elektrolysen – KTP:

Gruppestyre i 2024 har bestått av:

Johannes Våga

Helena Larsen Christensen – vara Futsum Mebrahtu

Charlotte Gustavsén – vara Gunnar Edland

Andreas Halvorsen – vara Jon Morten Jørgensen

Helge Haaland – vara Roger Klubben

Jon Runar Bratland – vara Miriam Tangjerd

Catrine Stensen

Leder.

A-skift.

B-skift.

C-skift.

D-skift.

E-skift.

F-skift.

I 2024 har vi vært 36 Operatører og 13 lærlinger i KTP.

Vi har avholdt 9 OU og 9 gruppestyremøter.

Det har vært startet 24 celler i KTP og det har blitt koblet ut 21. Totalt så har en 60 celler, og alle cellene vil bli startet så fort det lar seg gjøre. Har god hjelp i Portugisere som murer opp katodene, for dette er en stor jobb. Det har vært veldig god oppfølging av operatørene av gamle celler i KTP. Nå er det en celle igjen av de første som ble startet, og det er H-18. Og pr 13/1-2025 så er den 2415 dager gammel, og dette er langt over forventet levealder. Så veldig bra jobbet av operatørene.

Har vært en del utfordringer med sprekk ifra Årdals anodene, som har gitt en del ekstra arbeid. Men etter en god del detektiv arbeid, så har en funnet årsaken til hva som har skjedd. Så for 2025 så ser det bedre ut på denne fronten.

Så skal det jobbes med Hydro monitor.

KTP 2024

Produksjon: 40160 Tonn

Antall celler i drift: 39 stk av 60

HMS: TRI: 0 Førstehjelpsskader: 7 Sykefravær: 7,10 %

Katodeverksted:

Vi er 11 operatører og 3 lærlinger.

Vi har fått på plass nytt pauserom og nyoppussete toaletter. Dette har vært etterlenget og er blitt kjempebra. Det jobbes bra imot trafikk også. Ny sag til å kappe ildfast sten med, er kommet, dette vil bedre måten de kutter på, mer sikkert, en veldig god HMS sak. Så skal det jobbes med Hydro monitor. Ny sandblåser er satt litt på vent. Prosjekt støpe linje er også satt litt på vent. Prosjekt til ny krane er i gang.

Produksjon: Innstøping:

Totalt så har katodeverksted produsert 1800 innstøpte bunnkull til GFOS. Hvor av 600 stk. har gått til AP18 og 525 til KTP.

Det har vært 36 celleskift i AP18

Det har vært 24 celleskift i KTP

HMS: TRI: 1 Førstehjelpsskader: 4 Sykefravær 6,83%

GTC:

GTC har 12 ansatte inklusiv OML. Seks av de ansatte jobber på skift, mens Resten jobber på dagtid.

HMS: TRI: 0 Førstehjelpsskader 2

GTC har i 2024 gjennomført mest småprosjekter, men har jobbet mye med å sikre investeringer til større prosjekter som levetidsforlengelse vasketårn GTC K-5(DG4 godkjent) og nytt styresystem GTC K4 (DG3 godkjent). Hvert av disse to prosjektene har en kostnadsramme på 30MNOK.

Levetidsforlengelse prosjektet er en samling av flere prosjekter:

- Ombygging til oljesmurte hovedvifter hvor en er ombygd og den neste skal bygges om nå i uke 3-8
- Nye impellere til hovedvifter
- Stativ for sikring av piper av piper på vasketårn
- Bytte inngående sjøvannsrør
- Montere flow og Ph måler
- Installasjon av katodisk beskyttelse for å øke levetiden til vasketårn med 20-30 år
- SO2 reduksjon (innvendig endringer i vasketårnet for å optimalisere bruk av tilgjengelig sjøvann)

Av mindre prosjekter kan det nevnes:

- nye 180 t renner i K5. Ble påbegynt i 2024 og skal ferdigstilles i 2025
- Reparasjon av avsugsrør D3
- Ny sentralstøvsuger GTC K3

-Nye ruller på transportbelte K3-K4

-innkjøp av flow og Ph målere for vasketårn GTC K3 og K4. Skal moteres i 2025

Så skal det jobbes med Hydro monitor

Vedlikehold:

HMS: TRI: 0 Førstehjelpsskader 7

En gladsak som må tas med, er at det er blitt montert port og vegger for å kapsle inn kranverksted i KTP. Dette har ført til store forbedringer i arbeidsmiljøet på kranverkstedet som har utfordringer med høye temperaturer i arbeidsområdet samt minimere eksponering for gass og støv fra arbeidsoperasjonene på cellene. Så her har de fått en helt ny hverdag.

Anodemontasjen AP18 og KTP:

Gruppestyret i 2024 har bestått av:

Johannes Våga

Sigurd Ytreland

Mats Blytt

Hein A Nylund

Daniel Aarås

Vara: Marius O Høyland

Vara: Finn S Fosen

Vara: Jone Bygnes

Vara: Tor Åge Steine

Leder

A-Skift

B-skift

C-skift

KTP

Vi har hatt 9 Ou og 9 gruppestyremøter

Anodemontasjen i KTP:

Vi er 10 ansatte og 1 lærling

HMS: TRI: 0 Førstehjelpsskader 0 Sykefravær 4,6%

Synergimeldinger: 199 (ca 20 pr person)

Produksjon:

Er blitt støpt inn 17514 anoder i 2024.

Forbedringer:

Ny design nippelhull innført. Har ført til mindre søl.

Nytt eutectometer er tatt i bruk.

Det jobbes kontinuerlig med:

- Kvalitet: Omkringliggende prosesser.
- HMS: WERA og sikkerhet.
- Hydro monitor.

Fagbrevandelen i anode KTP er på 88%

Fra 01-01-2025 så er det en kvinneandel på 44%.

Fra vedlikehold i AP18 og KTP

Bemanningen er i dag på 8 personer.

Større vedlikeholds jobber. (Dette er utenom grovrengseprosjektet) som er gjort i 2024.

I AP18:

-Støpe bord byttet tannkrans og andre slitedeler.

-Byttet deler av hengebanen.

I KTP:

-Byttet badbelte.

-Byttet jernbelte.

-Utbedret hengsler takluker sandblåser.

-Byttet hjul på støpe vogn.

Vedlikeholds året 2025 som en skal jobbe med:

Prosjekter:

Skifte ut PLS/styreskap

A6 skapet har 1prioritet.

Prosjekter som trenger modning:

Automatisk palletipp

Bytte ut sandblåser ovn/gulv og kjøre test uten sandblåser gulv.

... Jobber med forebyggende vedlikeholdsprogram

-Går igjennom eksisterende FVP

-Sjekklister i Fiori.

- ... Team Performance
 - Fokus på KPI
 - Feilmeldinger og kvalitetssikring
 - Jobb forberedelser dagen før og tilbakemeldinger
- ... Forbedringsarbeid
 - 10 på topp feilmeldinger
 - 5 på topp kost.

Så skal det jobbes med Hydro monitor.

Anodemontasjen AP18:

Vi er 36 operatører og 3 lærlinger.

Hms: TRI: Førstehjelpsskader 7 Sykefravær 8,09 %

I anodemontasjen AP18 så er det 2024 grovrenseprosjektet som er det store. Dette er et veldig omfattende arbeid, og som krever mye logistikkmessig, både av operatørene og de som jobber på prosjektet. Det skal etter plan ferdigstilles nå i 2 kvartal 2025.

Fokus hengerkost, blir det jobbet med hele tiden. I mars i år mottok de Hydro Karmøys Forbedringspris Q4 2024, for arbeidet de har gjort rundt hengerreparasjon. Forbedringen de har fått til på merking og oppfølging av hengere til reparasjon har gitt fantastiske resultater, både i kostnadsbesparelse og leverandøroppfølging.

Ovnslivetid er øket. Ifra 205 tonn i 2023 til 318 tonn i 2024.

Har fått forbedringer, med ny heis til vibrator og forbedring av selve driften av støypeovnen.

Fått en programendring på sandblåser ovn. Etter godt forslag fra en operatør er det blitt utført programendring på døren sandblåser ovn. Her har de hatt en kost siste 5år på ca:450.000kr Da kommer stans i produksjon å ekstra arbeid for operatører utenom. Nye pluggformer er på plass. I 2025 så skal en jobbe med Nye nippelhull i anodene, kullpressen, der sliter en med at det er mye buttsbiter som følger med videre mellom hengerbein. Har vært en utfordring siden pressen var ny. De starter fortløpende med delte anoder i prebake. Det skal jobbes med å forbedre stopptid. Fortsatt fokus på hengerkost.

CSA/Badknusing: Det er byttet segmenter på knuser 1. Ny Hjullaster er på plass. Det er bygget tak over skrapptobbe. Dette ser de for seg å fullføre i 2025:

-Erstatte stillaser med plattformer.

-Stigerør CSA og PCSA.

Redusere inntak av masse med metallinnhold (CB2).

Flytte elektroskap knuser 1 FAM 202.

Bedre avsug badlager.

Bytte/tetting av avsugsrør.

Så skal det jobbes med Hydro monitor

Er også et godt engasjement for å utføre HMS forbedringer, spesielt innen helse/arbeidsmiljø vant forbedringspris. Er tatt tak i større HMS avvik som har vært i avdelingen over lengre tid---Energikontroll. Forbedringen har redusert en av topp 5 TRA i Anodeservice KTP og to i Anodeservice i AP18.

Så med dette så vil jeg takke alle tillitsvalgte i gruppestyrene, verneombud og alle medlemmene i foreningen for en kjempebra innsats og et godt samarbeid i løpet av 2024.

Med vennlig hilsen

Johannes Våga

Leder for Elektrolysene AP-18 og KTP, Katodeverksted og Anodemontasjene AP-18 og KTP

ÅRSRAPPORT FRA GRUPPESTYRET I PRESSBOLTSTØPERI

Gruppestyret i 2024 har bestått av:

Leder	Henning Fylkesnes	
	Tor Håkon Mæland Vikse	(A-skift)
Nestleder	Ann Kristin Sjøen	(B-skift)
	Mikkel Hettervik	(C-skift)
	Øyvind Østebøvik	(D-skift)
	Mikal Andre Sørensen Haugen	(E-skift)
	Aleksandra Gunderstad	(F-skift)
	Marthe Valentinsen/Malene Kvinnesland	(Dagtid)

Oppsummering av 2024

Gruppestyret har gjennom året avholdt 6 OU-møter og 8 gruppestyremøter.

HMS og Friskvern

I 2024 ble det registrert 913 synergimeldinger, 15 personskader og ingen TRI-meldinger.

- TRA-score: 5,4 %
- WERA-score: 113 %

Friskvernsmidlene ble benyttet til svømmekort i Karmøyhallen og julebord på Pitters Kafé.

Sykefravær:

- Sykefraværet for året var på 4,3 %.

Bemanning, Produksjon og Marked

- Med et budsjett på 110 000 tonn har året gitt muligheter for å styrke både 5S-standard og kompetansen i Pressboltstøperiet.
- Totalt ble det produsert 120 690 tonn.

Kompetanseheving:

- Opplæring i støping med LPC ble gjennomført med bidrag fra dagtidsgruppen, spesielt fra de med spisskompetanse. Dette opplæringsløpet fortsetter også i 2024.
- Kompetansedager ble arrangert lokalt på Seaside, der opplæringen ble organisert både maskinvis og områdevis, med en grundig gjennomgang av AMBS.

No Scratch:

- Det ble registrert 38 hendelser knyttet til No Scratch, med en samlet estimert kostnad på 236 200 kr.

Prosjekt

Det er gjennomført flere oppgraderinger på Conti-anlegget og Sag 3:

- En ny merkemaskin er montert.
- Den gamle skrapmanipulatoren er erstattet.
- Transportvuggene i ovnskammeret og kjølekammeret er byttet ut.

Bleedin-teknologien ble installert på F5 rett etter ferdigstillingen av Conti/Sag 3-prosjektet.

I tillegg er flere tilhørende aktiviteter gjennomført i forbindelse med prosjektet.

Sentrale saker i 2024:

- Bemanning og kompetanse
- Varmestress
- Personskader
- Kompetansedager
- Hydromonitor
- Områdeleder på skift

Til slutt vil jeg benytte anledningen til å takke alle verneombud og tillitsvalgte i gruppestyrene for deres innsats og gode samarbeid gjennom året.

Henning Fylkesnes

Leder gruppestyret Pressboltstøperi

ÅRSBERETNING FRA OMRÅDE TRÅD 2024

Gruppestyret i 2024 har bestått av:

Leder Odd Johan Odde
Nestleder Vegard Fagerland

Mithat Krncevic	A Skift	01.01.2024 - 31.01.2024
Sten Olav Sørensen	A Skift	01.02.2024 – 31.12.2024
Even Langaker	B Skift	
Kristoffer Pettersen	C Skift	
Eirik Stueland	D Skift	
Vegard Steinsland	E Skift	
Rolf Kvinnesland	F Skift	
Vegard Fagerland	Mekanisk	
Odd Johan Odde	Wire Mill	

Jeg har gjort det til en vane i årsberetningen å ikke gå i detaljer om året som gikk. Om noen trenger eller ønsker detaljer så kan de få disse ved å henvende seg direkte til meg eller en av våre andre flinke tillitsvalgte i område Tråd.

Året som ligger bak oss har, som seg hør og bør, også vært ett heller unikt år.

Denne gangen har mye av tiden og oppmerksomheten vært rettet mot det som betegnende nok har fått navnet WRK 2. Dette, for de unividue, er den nå etter hvert så mye omtalte tråddlinjen, som vi og bedriften ønsker oss. Årsaken til det igjen er at vi ikke på langt nær er i nærheten av å kunne levere den mengden produkter, som kundene ønsker fra oss. Prisene er gode, men ting tar dessverre tid.

De økonomiske utsiktene er derfor også i år, så lyse, at vi snart må bruke solbriller, inne. Sitat fra Ludvigsen utvalget (NOU 2015:8). Årsaken er at året som gikk og som vi er inne i ga Premium på produktet vårt, som er solid, og fremtidsutsiktene for den overskuelige fremtids marginer er like lyse. I inneværende år, altså 2025 kunne vi ha solgt over 50% mer enn hva vi kan produsere, så har altså en utfordring på kapasitets siden her. Neste års produksjon ble i 2024 som i 2025 utsolgt i oktober, med en god Premium.

Ett annet positivt innslag her er at i andelen av vår solgte tonnasje, er en økning i Reduxa, som også gir litt ekstra klingende mynt i kassen, økende. Dette igjen er med på å profilere våre bærekraft og grønne profil.

På HMS siden har vi, i året 2024 unngått fraværs skader, nær sagt som sedvanlig, og er selvfølgelig storfornøyd med det. De relativt mange personskadene vi har hadde, fikk vi redusert fra ett antall på 19 i 2023 til ett antall på 3, i 2024. Ett overtråkk, og 2 brennmerker, ble fasiten. Vi fikk også en TRI kuttskade. Utenom det har vi hatt 12 gulsoner og 1 rødsone hendelse, som vi har avvikshåndtert. Fokuset i 2025 er i år, som foregående år, å øke trykket på vernearbeidet enda ett hakk. Også i året som gikk og kommer, vil fokusert være på å forsøke å ta vare på den gode trivselen og

resultatene av denne. Glade kuer melker best, sies det.

Hydro Monitor har vi jobbet med, og vi var som andre, litt spente på hva 2024 vil vise, når den kom, i slutten av september. Her kom vi rimelig greit ut, best i klassen lokalt, men her var marginene små, og vi selv er ikke fornøyde med resultatet. Her kan og skal vi bli bedre. Det at andre gjør det dårligere, er ingen hvilepute.

Det er også hos oss de «3 store» som går igjen.

- Kommunikasjon
- Stress
- Trivsel

Her er planen å sette inn ett støt på kompetansedagene, som er planlagt på vårparten. I tillegg til arbeidet som vil bli gjort på skift og ute i arbeidsområdene. I september/oktober startet valgene på tillitsvalgte og verneombud for perioden 2025 - 2026.

De som ble funnet tilliten verdig var:

Tillitsvalgte:

A = Rahim Nduwimana.

B = Even Langaker.

C = Kristoffer Pettersen.

D = Eirik Stueland.

E = Vegard Steinsland.

F = Rolf Kvinnesland.

Mekanisk = Vegard Fagerland.

Verneombud:

A = Stian Øvrebø.

B = Stian Salvanes.

C = Paul Kvinnesland.

D = Hanne Høyenes.

E = Edi Kristine Nes.

F = Joachim Rugtveit.

Wire Mill = Odd Johan Odde.

Mekanisk = Bjarne Nes.

Til slutt litt tørre tall. Antall saker endte også i året som gikk, på ca 90 saker har vi gått igjennom på gruppestyremøtene våre i 202.

Antall møter avholdt, 10 gruppestyremøter og 5 OU, hvorav 1 felles møte med VOF, som også i år ble en samling utenfor porten.

For de spesielt interesserte ble denne i år avholdt på Lindøy ved Røyksund på årets varmeste dag, og må sies å ha vært en suksess 😊

Odd Johan Odde

Avdelingstillitsvalgt Tråd

Tlf: 993 82 775

E-Mail: odd.johan.odde@hydro.com

OMRÅDE KAI OG LOGISTIKK

Tillitsvalgt: Atle Medhaug

Tonnasje:

- Det ble lastet 297000 tonn div varer fordelt på 760 biler og 240 båter.
- Det ble losset 622000 tonn (inkludert oksid) fordelt på 24 biler og 177 båter

Forbedringer/investeringer:

- Oppussing av damegarderobe
- Oppussing av kontorer 1 og 2 etasje
- Ny stortruck (33 t)

Bemanning (fast ansatt):

2 stk. med midlertidig kontrakt fikk fast jobb i løpet av året.

Sosialt/friskvern:

I slutten av året ble det arrangert aktiviteter som ble avsluttet med julemiddag på kvelden.

Atle M

ÅRSRAPPORT FRA KLUBBSTYRET I SPEIRA KLUBBSTYRET HAR I 2024 BESTÅTT AV:

Ingunn Hansen		Leder
Jan Åge Johansen	Pakkavdeling	Nestleder
Trond Madsen	C4	Sekretær
Nina Larsen		Hovedverneombud
Tom Simon Gregersen	B4	
Abdissa Hailo	D4	
Tore Meling	A6	
Kristian Georgsen	B6	
Idar Mathiassen	C6	
Stig Inge Naustevik	D6	Tobias Kvilhaugsvik overtok i slutten av året.
Bjørn Aarø	E6	
Leif Vea	F6	
Odd Magne Andreassen	Dagtid BS	
Elisebeth Thoresen	Dagtid KV	
Trond Eirik Hansen	Individuelt	

BU 2024:

Alle tillitsvalgte

AMU 2024:

Nina Larsen
Ingunn Hansen

Vara:

Kristian Georgsen
Jan Åge Johansen

AKAN HOVEDKONTAKT:

Nina Larsen

Speiraklubben har i 2024 hatt 7 klubbstyremøter samlet for Båndstøp og Kaldvals, samt delte klubbstyremøter 4 for Kaldvals og 4 for Båndstøp. I tillegg har vi hatt 6 BU-møter.

FU hadde flere møter med ledelsen ifm:

-ledelsens oppsigelse av alle skift-protokoller (disse drøftelsene startet i 2023).

-vasketid (disse drøftelsene startet i 2023)

FU har også hatt drøftelsesmøter når det gjelder Ferie og avspaseringsavtalen for 2025 for 2-skift, 2-skift m/helg, 5-skift og 4-skift, og uttak av ferie i slutten av året.

Foreningen mener at ferieuttak må være frivillig, ble ikke tvangsuttak av ferie.

Drøftelser om utvidelse av 5 skift til gjelde flere maskiner.

Ny 2 skift m/helg og ny 5 skift.

Speira lokale lønnsforhandlinger:

Forhandlingsutvalget fra AKF Speira-klubben: Ingunn Hansen, Jan Åge Johansen og Trond Madsen. Fra bedriften: Edle Bøyum (HR BP), Pål Tage Endresen (fabrikksjef) og Nikolai Lund Rauan (økonomisjef). Vi kom ikke til enighet på de på tariff Individuelt, uenighetsprotokoll ble signert.

MARKED/RESULTATER:**Marked/resultater:**

Salgsbudsjett for 2024 var på 75.000 tonn, mens vi endte ut med totalt fakturert 82.025 tonn, 7.025 tonn over budsjett. Økt salg mot budsjett drives i hovedsak fra standard produkter.

Det har også i 2024 vært sterkt press på priser i markedet, mye er styrt av fortsatt sterk konkurranse fra Tyrkiske verk som har styrket sin kapasitet.

De økonomiske resultatene har på den andre siden vært veldig gode, selv med en nedgang sett i lyset av to rekord år i 2022 og 2023. Dette er en meget god prestasjon i et så utfordrende år som 2024.

De sterke resultatene de siste årene har lagt grunnlag for flere storinvesteringer i Valseverket. Av store prosjekter som er gjennomført det siste året kan det nevnes:

- Oppgradering S4
- Oppgradering S6
- Ny pakkelinje
- Ny rotor/stator på VS
- Nyt shapemeter
- Ny drosspresse
- Oppkjøp av Cerres/Mach 2
- Ny slipemaskin (installasjon 2025)

Bonusutbetaling (STI) til ansatte ligger an til rett over 40% i skrivende stund.

Sentrale saker i 2024:

- HMS
- Bemanning
- Overtidsbruk
- Operatørtillegg
- Forbedringsarbeid
- Læringer
- IA-arbeid, sykefravær
- Friskvern (Hel & Frisk)
- Ferieplan, kompetanse og HMS dag på 6 skift(dette står nå i skiftplan for 2025)
- Ferie og avspaseringsavtale 2-, 4 -skift og 5 -skift (2025)
- Drøftelser rundt 2 -skift, 2- skift/m helg, 4 -skift, 5- skift og 6- skift
- Vasketid.
- Lønnsoppgjør lokalt, på tariff og individuelt.
- Medlemsmøter.
- Årsmøter.
- Drøftelser 5 skift
- Drøftelses utvidet arbeidstid Kaldvals.
- 2 skift med/helg, ny plan og protokoll
- 5 skift, ny plan og protokoll
- Nedkjøringsavtale
- Skiftoverganger, 2 skift m/helg til ny 2 skift m/helg, 5 skift til ny 5 skift.
- Kompetanseutvalg
- Nattskiftutvalg.
- Valg tillitsvalgte og Verneombud.
- Samarbeidskomite i Aluminium.
- Listen & Akt
- Tariff
- EWC
- Pensjon
- HMS forum
- Familiedag.
- Utrekning skiftoverganger.
- Styret i Speira.

Vasketid:

Under lønnsoppgjøret i 2022 var et av kravene våre vasketid, og vi fikk en protokolltilførsel om at partene er enige om å utrede behov for vasketid iht Elektrokjemisk overenskomst §1,f.

Etter gjentatte purringer fikk vi endelig i gang forhandlingsmøter rundt vasketid, første møte var 6 oktober 2023.

Ingunn Hansen, Jan Åge Johansen og Nina Larsen var med i forhandlingene fra vår side.

Kravet vårt er at alle som må ta på seg arbeidstøy skal ha Vasketid. Vi refererte blant annet til elektrokjemisk overenskomst, farlige stoffer og om andre på denne overenskomst som har vasketid.

Etter flere møter klarte vi bli enige om 10 min (4 dager) vasketid til alle som må ta på arbeidstøy. Dette gjelder alle på Elektrokjemisk Overenskomst.

Fra 1.desember valgte ledelsen å si opp alle skifteprotokollene. Begrunnelse for dette var at de ville ha vasketid inn i protokollene. Protokollene har 3 måneders oppsigelsesfrist. Vi klarte ikke komme til enighet før året var omme, vi fortsetter arbeidet her ut i 2024.

Hvordan de forskjellige gruppene skal få vasketiden er enda uklart, alternativene er:

1. Dusje i arbeidstid
2. Avspasering
3. Betaling

Etter nye forhandlinger i 2024 kom vi til enighet hvordan alternativene på vasketid skal brukes.

Dagtidansatte skal dusje i arbeidstiden, altså gå i dusjen ti minutter før arbeidsdagen er slutt.

6 skift, 4 skift og 2 skift m/helg får trukket 4 dager fra på timer de skylder i forhold til for lite timer i skift plan. (dette regnestykket står i protokollene for de forskjellige skiftgangene)

5 skift og 2 skift skal få timene utbetalt, men i slutten av året, fikk vi på den nye 5 skift plan forhandlet frem at timene går til avspasering. Når det gjelder 2 skift i Sliperom fikk de de utbetalt i 2024, men for 2025 og fremover blir det likt som for dagtid, de vil si, dusje i arbeidstiden, altså gå i dusjen 10 minutter før arbeidstiden er slutt.

AKF Speira klubben Årsmøte

AKF Speira Klubben hadde 2 Årsmøter i 2024, et i januar og et i november..

Årsmøtene ble begge avholdt i kantine 2 (seaside).

Årsmøte i januar:

Ommund Stokka var Dirigent, Jan Inge Sørensen og Rune Nordanger sekretærer.

Dirigent Ommund Stokka takket for invitasjonen til Speiras årsmøte. Stokka informerte blant annet om temaet lokal sanksjonsrett, situasjonen for organiserte i Schlumberger, sammenslåingen FLT-IE, samt lønnsforhandlinger som starter i slutten av april.

Helge Syre redegjorde for valgkomitèens møtevirksomhet og innstilling. Alle på valg var enstemmig innstilt.

Leder	Ingunn Hansen	Ikke på valg
Nestleder	Jan Åge Johansen	Enstemmig valgt 2 år
Sekretær	Trond Madsen	Ikke på valg
Hovedverneombud	Nina Larsen	Ikke på valg
Vara HVO	Kristian Georgsen	Enstemmig valgt 2 år
Valgkomité:	Helge Syre	Enstemmig valgt 1 år
	Odd Magne Andreassen	Enstemmig valgt 1 år
	Jan Inge Sørensen	Enstemmig valgt 1 år

Speiraklubbens forhandlingsutvalg består av leder, nestleder og sekretær.

Årsmøte november

Ommund Stokka var Dirigent og Rune Nordanger sekretærer.

Stokka informerte blant annet om Arbeidet rundt nattarbeid, situasjonen for Schlumberger, Tariffoppgjøret 2024.

Jan Inge Sørensen redegjorde for valgkomitéens møtevirksomhet og innstilling. Alle på valg var enstemmig innstilt.

Leder	Ingunn Hansen	Enstemmig valgt 2 år
Nestleder	Jan Åge Johansen	Ikke på valg
Sekretær	Trond Madsen	Enstemmig valgt 2 år
Hovedverneombud	Asgeir Nes	Enstemmig valgt 2 år
Vara HVO	Kristian Georgsen	Ikke på valg
Valgkomité:	Helge Syre	Enstemmig valgt 1 år
	Odd Magne Andreassen	Enstemmig valgt 1 år
	Jan Inge Sørensen	Enstemmig valgt 1 år

Speiraklubbens forhandlingsutvalg består av leder, nestleder og sekretær.

AKF Speira klubben medlemsmøter

AKF Speira Klubben hadde første medlemsmøte 30.05.2024. Medlemsmøte i kantine 2 (Seaside).

Tema på medlemsmøte var tariff, Ingunn hadde gjennomgang av tidsplan for de lokale lønnsforhandlinger. Gikk også gjennom krav som var kommet inn til klubbstyret, etter en god diskusjon fikk FU mandat til å ta med seg inn i forhandlingene.

Speiraklubbens forhandlingsutvalg består av leder, nestleder og sekretær.

AKF Speira Klubben hadde andre medlemsmøte 24.06.2024. Medlemsmøte i kantine 2 (Seaside).

Forhandlingsutvalget klarte ikke oppnå mandatet en hadde fått i de lokale lønnsforhandlingene, det ble derfor nytt medlemsmøte for å stemme over det siste tilbudet fra bedriften.

Siste tilbud fra bedriften ble nedstemt, det blir da skrevet en uenighetsprotokoll med bedriften. Det ble også diskutert om en burde sende saken videre til den nyoppretta lønnsnemda til vurdering. Det var enighet om ikke å gjøre det.

Speiraklubbens forhandlingsutvalg består av leder, nestleder og sekretær.

FRISKVERN I KRM (Hel & Frisk)

Hel og frisk aktivitetene i 2024:

-Vi hadde ansatt samling På på Vangen terassen 1 juni, bra oppmøte.

-Kino for ansatte m/familie, Julefilm Karmøy kino.

-Vi hadde litt penger igjen av hel og frisk budsjettet, Disse kjøpte vi gavekort for, som vi trakk ut blant ansatte.

-KRM hadde i år julebord på Maritim i Haugesund (uten følge). Julebordet var på 2 forskjellige datoer, slik at skulle passe for alle skift.

- Alle ansatte fikk også termos og sitteunderlag til jul.

FREMTIDSUTSIKTER FOR 2025

Utsiktene for 2025 tilsier fortsatt høye kostnader og sterkt press på marginer. Fokus på kostnadsbesparelser vil fortsette som i tidligere år. Det vill fortsatt være økt fokus på arbeidskapital og reduksjon av lagerbeholdning i 2025. Samtidig går vi inn i et år der vi ytterligere skal øke mengden av skrap som vil gi oss en god metallbesparelse. Fra sentralt blir det også i 2025 fokus på MCO 2.0 (optimalisering av metallkostnader) og NEXT (generelle kostnadsbesparelser)

CO2-avtrykket blir stadig viktigere for oss og kundene våre. Med Russlands krig mot Ukraina sluttet vi å kjøpe kaldmetall fra Russland i 2022, produsert med vannkraft.

Vi kjøper nå metall fra andre steder, med et høyere CO2-avtrykk. Vi jobber med alternativer for å redusere vårt CO2-avtrykk, blant annet ved å ta inn mer skrap

AOP for 2025 består av salgsvolum på 85.000 tonn.

Til slutt vil jeg takke alle tillitsvalgte, verneombud og medlemmer i diverse arbeidsgrupper og utvalg for god innsats og et godt samarbeid i året som gikk.

Ingunn Hansen
Leder, Speiraklubben

BILFINGER

Gruppestyret har bestått av

Kåre Fossdal, leder

Arnleiv Dyrland

Aleksander Hetland

Bilfinger har hatt høyt aktivitetsnivå også i -24. Antall ansatte passerte 160 i løpet av året og bedriften har planer om fortsatt vekst.

For å styrke satsningen mot kunder utenfor industriparken på Håvik inngikk vi på

slutten av året leiekontrakt på nye lokaler på Husøy.

Vi har fortsatt høyt nivå på investeringer og i -24 investerte vi for over 10mill, bla a nye dreieseter, robot, traverskran m.m. Lokaler til celleskift har også fått en betydelig oppgradering.

Kontraktsmessig har vi fornyet avtale med Speira, samt rammeavtaler med flere nye kunder på Haugalandet. Det ble også inngått kontrakt med Equinor på leveranser ifbm revisjonsstansen på Mongstad.

God aktivitet på reiseoppdrag både on/offshore.

Hydro varslet sommeren 24 at de ville endre innholdet i ny vedlikeholdskontrakt. Det har blitt arbeidet mye med Hydro ifbm denne prosessen.

Forbedringsprosessen med Hydro ble også videreført

Revisjonsstans Valseverket

Vi hadde stor aktivitet og høy bemanning gjennom ferien ifbm sommerstansen i Speira hvor alle våre fag var involvert.

Kompetanseheving

Som del av Bilfingers satsning på kompetanseutvikling, har vi flere av våre ansatte vært på kurs innen bl.a. SKF, anleggsmaskiner, dronesertifisering, offshore, samt ledelsesutvikling.

I løpet av året har tillitsvalgte vært involvert i utførelse av protokoller ved innleie, overtid, samt arbeidstidsordninger og personalsaker. Det har også vært avholdt medlemsmøte, årsmøte og lokale månedlige tillitsvalgtmøter.

Kåre Fossdal

STYRKE

Merkantil Faggruppe, avd. 45 ASKJ

Org. Nr. 996900614

Årsrapport 2024

Leder/sekretær:	Trygve Eriksen
Nestleder:	Arvid Seljestokken
Kasserer:	Monika A. Vaka.
Styremedlem:	Else Marie Rossebø

Styremedlem: Rolf Sagstad
 Styremedlem: Trond Eirik Hansen
 Styremedlem: Hein Sandhåland
 Revisor: Ola Olsen
 Valgkomité: Ola Olsen (leder)
 Arvid Seljestokken
 Atle Løndalen

Navn og avdeling/bedrift	Funksjon,
Driftslab. Trygve Eriksen	Tillitsvalgt, styreleder
MM – Monika A. Vaka	Styremedlem + kasserer
IS/IT – Arvid Seljestokken	Tillitsvalgt, + styrets nestleder
SAP/GBS Else Marie Rossebø	Tillitsvalg, styremedlem
Speira – Trond Eirik Hansen	Tillitsvalgt, styremedlem
Marine Aluminium – Rolf Sagstad	Tillitsvalgt, styremedlem
Bilfinger – Hein Sandhåland	Tillitsvalgt, styremedlem

Roller og deltagelser:

Trygve Eriksen:

Gruppeleder Merkantil Faggruppe. Observatør AKF Hydroklubben. Leder i Afrikakomiteén. Styreleder i stiftelsen Norsk Hydro feriesteder. LO i Nord Rogaland. Forbundets konferanser og tillitsvalgtkurs. Styre- og tillitsvalgtseminarer.

Arvid Seljestokken:

Vara for Trygve til AKF/AKF Hydroklubben. Forbundets konferanser og tillitsvalgtkurs. Styre- og tillitsvalgtseminarer.

Monika A. Vaka:

Styre- og tillitsvalgtseminarer.

Else Marie Rossebø:

Styre- og tillitsvalgtseminarer.

Trond Eirik Hansen:

Styre- og tillitsvalgtseminarer. AKF Speiraklubben

Rolf Sagstad:

Styre- og tillitsvalgtseminarer. Marine Aluminium & Uptime

Hein Sandhåland:Styre- og tillitsvalgtseminarer. AKF Bilfingerklubben

Gruppestyre-, tillitsvalgt-, og medlemsmøter.

Det er gjennomført 2 ordinære styremøter i perioden. I tillegg er det jobbet med noen enkeltsaker via e-post.

Gruppestyrets funksjonstid er to år. Valget gjøres via e-post blant alle aktuelle medlemmer i bedriftenes administrative- og tekniske- og stab- og støttefunksjoner. I henhold til AKFs vedtekter §9,11 konstituerer gruppestyret seg selv. Dette gjøres i første ordinære møte i den nye valgperioden. Det sittende styret i inneværende år, er:

Leder/Sekretær: Trygve Eriksen (Hydro)

Nestleder: Arvid Seljestokken (Hydro)

Kasserer: Monika Alne Vaka (Hydro)

Styremedlem: Else Marie Rossebø (Hydro)

Styremedlem: Trond Eirik Hansen (Speira)

Styremedlem: Rolf Sagstad (Marine Aluminium og Uptime)

Styremedlem: Hein Sandhåland (Bilfinger)

Det ble gjennomført valg i perioden, 5. – 13. desember. Valgkomiteens innstilling ble enstemmig vedtatt. Det betyr at gruppestyrets medlemmer er det samme som det sittende styret. Valgperioden er for de neste to årene, 2025 og 2026

Merkantil Faggruppe:

Alle medlemmer i AKF som innehar stillinger på administrative og tekniske nivåer, stab- og støttefunksjoner, vil være omfattet av gruppens tilbud og aktiviteter.

Sammensetning av den merkantile faggruppen, på tvers i flere bedrifter, gir styret spennende utfordringer. Foreningen organiserer på alle nivåer i bedriftene. Vertikal organisasjonsrett for landbasert industri er fortsatt en kampsak for forbundet, den er ikke fullt ut akseptert hverken innad i LO eller i alle forbundets medlemsbedrifter. Vi håpet at det nye forbundet ville gi dette fornyet fokus. Så langt, har så ikke skjedd. Det vil være feil å ikke gi uttrykk for vår skuffelse over denne situasjonen. Men vi har fortsatt forventninger til at kampen for omfangsbestemmelser og avtalerett for alle ansatte i bedriftene fortsetter.

Saker fra gruppestyret:

2024 ble et år som kan oppsummeres som «et år med håndbrekket på» når det gjelder foreningsarbeidet. Vi registrerer at det nye forbundet viser godt igjen i media med store og viktige saker, veldig flott - men lokalt opplever vi den overveldende lyden av stillhet. Vi klarer ikke å nå målet «En bedrift – en fagforening», dette arbeidet må preges av sentral drivkraft og initiativ. Det savner vi.

Status for kontorfasiliteter: Det er utført en del etterlenget vedlikehold.

Garderober, toaletter, vinduer og solskjerming har vært i fokus. Dette arbeidet må fortsette i kommende år, vi har fortsatt vannlekkasjer og utfordringer på ventilasjon i enkelte bygget

Turnover: Trivsel og gode arbeidsforhold er fortsatt viktige suksessfaktorer for at virksomheten skal tiltrekke seg de beste medarbeiderne og den beste kompetansen. Gruppestyret vil sende en generell oppfordring til våre ledere. Vi kan bli bedre, vi kan bli mer konkurransedyktige, vår integritet kan bli bedre. Mange forteller om gode kollegaer som søker seg bort, kollegaer som opplever svikt mellom løfter og virkelighet.

OU6: Det er gjennomført ett møte i inneværende år. Det er besluttet å gi plass til en representant + vara fra RDK, på bekostning av to representanter fra Teknisk – som ble litt vel overrepresentert. Personvalget fra de to avdelingene er ikke bekreftet enda.

Representant	Vara	Rolle/forening	Avdeling/lokasjon
Trygve Myhre	Eivind Skeie	Ledelse/Leder	Lavbygg – adm. Økonomi
Knut Dagfinn Mjåseth	Sara Tjøsøll	Ledelse	Lavbygg - PHC
Leif Tore Larsen	Tommy Bygnes	Ledelse	Teknisk, Infrastruktur
Evy Anne Fostenes	Thor-Gunnar Velde	Ledelse	Teknisk, 2 & 3 etg. Brunosten
Kathrine Lund	Jens Inge Ve	Ledelse	Teknisk, Infrastruktur
Geir J. Clementsen	Geir Høines	Ledelse	HMS avd
Annette Høines	Solveig A. Bark	Tekna	HMS avd
Ann-Britt Kallevik	Randi H. Flesjå	IE/FLT	Lavbygg - PHC
Thomas Stokke	Bjarne Hauge	IE/FLT/ALT	IS/IT
Trygve Eriksen	Olve Sund	IE/FLT/ALT Nestleder, sekretær	RDK, GBS HR, Forsyning, Driftslab, TC
John Bendik Torvestad		NITO	Teknisk, 2 & 3 etg. Brunosten
Carl Ørjan Ørjansen		Lederne	Teknisk, 2 & 3 etg. Brunosten
Margunn Sundve		Observatør	AKF

Reguleringsarbeidet: Gruppestyret leverer alltid relevante innspill til lønnsforhandlingene og bidrar på denne måten til det som til slutt blir årets reguleringer. Situasjonen i det nye forbundet, med nye medlemsgrupper, gjør at kommende reguleringsarbeidet blir viktig. Dersom vi finner urimelige forskjeller må de som eventuelt ligger lavest – løftes opp.

Gruppestyret har gjentatt vårt viktigste krav til årets oppgjør i den lokale delen av forhandlingene: All betaling for utført arbeid skal være pensjonsgivende inntekt. Dette innebærer alle former for vakttillegg, skifttillegg og overtid. Vi kommer til å jobbe med dette kravet til det blir innfridd, det vil ha stor betydning for våre fremtidige pensjoner.

Andre saker:

- Foreningen bør presse mer på for å bedre de sosiale «møtestedene» Kantinedriften bør **ikke** være en «salderingspost» her må det satses mer bevisst, lavere priser og høyere kvalitet. Økt innsats på treningstilbud. Mange har fått med seg satsingen på Hovedkontorets «Play Room»
- Gruppestyret hadde en hyggelig arbeidsmiddag sammen i august. Her deltok også tillitsvalgte og kontaktpersoner fra områdene. Vi har alle en klar og bestemt opplevelse av et høyt tempo på jobb, folk har det travelt. Det er selvsagt bra, men vi savner av og til det gode «sosiale limet» Middagen var god og vi gjentar den gjerne 😊

- Info til medlemmene. Det er sendt ut to informasjonsskriv som prøver å forklare prosessen i forbundet. Opphøret av hovedavtalen til ALT og inntreden av FLT's to hovedavtaler. Omfangsbestemmelsene i disse to avtalene har ikke den samme dekningen, eller sagt på en annen måte – ALT's hovedavtale var den eneste med vertikal organisasjonsrett. Hvem som helst i bedriften kunne meldt seg inn i foreningen og hatt forhandlingsrett med bedriften. Vi vurderer fortløpende når det er hensiktsmessig å kommentere dette ytterligere.

Barnehagen: Fra styreleder, Ola Olsen, har vi fått følgende oppsummering. Eventyrhagen har hatt god drift med et lite overskudd og positiv kontantstrøm. Det er svært godt trykk i søknadsmassen og barnehagen har god dekning både med hensyn til barn og lovfestet bemanning. Mange barnehager i Karmøy har besluttet å ha to uker stengt i sommerferieperioden. Eventyrhagen følger ikke dette og har åpent gjennom sommeren. Dette ble svært godt mottatt av foreldrene til barna i Eventyrhagen.

Marine Aluminium/ Uptime: Rolf Sagstad.

2024, et nytt år med stor aktivitet for både Marine Aluminium og Uptime. God ordretilgang og flere nyansettelser i begge selskapene.

Speira: Trond Eirik.

Ettersom avtalen vår er sagt opp så har ledelsen valgt å ekskludere merkantil inntil videre i forhandlinger og møter ol. med begrunnelse at tillitsvalgt i merkantil ikke har en avtale i bakkant og dermed ikke kan delta. (Ingunn og FLT) er med så i praksis ingen stor sak da vi snakkes jevning og er ganske samstemte.

Merkantil som gruppe ligger dermed litt i limbo om dagen i Speira, men vi pusher på og Ingunn maser sentralt at vi må få en avklaring snart slik at vi enten kan gå sammen med FLT og avtalen deres som i praksis vi ligger under. Deretter mot bedriften som ikke er enige at eksisterende merkantil medlemmer/stillinger kan flettes rett over i nye avtalen i ftt. (stillings diskusjoner ref. "teknisk funksjonær") Denne diskusjonen har vi lagt litt på is inntil det er enighet sentralt.

Bilfinger: Hein Sandhåland.

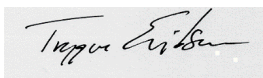
I Bilfinger har det ikke vært noe spesifikt arbeid for denne gruppen, siden vi venter på en avklaring fra sentralt, på hvordan sammenslåingen med FLT blir.

FLT arbeider med sine saker selv, og tidligere IE med sitt.

Afrikakomiteén: Se egen rapport.

Håvik 27. desember 2024

For Merkantil Faggruppe
Trygve Eriksen



Afrikakomiteén, 2024

Enda et år har gått. Det har vært god dialog med Kirkens Nødhjelp. Mangel på fremdrift og de planlagte aksjonene for å restarte prosjektet, henger nok vel så mye på oss lokalt, som på Kirkens Nødhjelp. Den nye brosjyren og den nye registreringen av givere hos KN er fortsatt ikke operativ. Det mangler ikke på prosjekter i Afrika og vi har en utrolig historie å følge opp – tiden til overs her på jobb strekker bare ikke til. Vi holder fortsatt en dør på gløtt folkens. De givene som enda deltar via vår konto i Skudenes & Aakra Sparebank, vil få beskjed fra oss når det nye opplegget i KN er klart.

Vi lar vår lokale konto fortsatt stå åpen, til den nye i KN er oppe og går. Det kom inn 18.500 siste år + de som gir direkte til Kirkens Nødhjelp. Identifiseringen av disse givene og beløpet de samlet står for, er ett av tiltakene KN jobber med. Givene skal identifiseres og sammen med givene til Afrikakomiteén, samles i ett prosjekt.

Afrikakomiteéns nye bankkonto – **legg inn fast trekk via nettbanken, så er dere igjen med i vårt flotte prosjekt 😊**



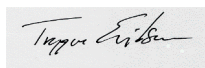
Bankkonto:

3361.24.78290

Afrikakomiteén

Trygve Eriksen
Kristian Stray
Randi Hettervik Flesjø
Johannes Våga

For Afrikakomiteén



Trygve Eriksen.

STYRER OG UTVALG 2024

VALGKOMITEEN 24/25

LEDER: Odd Johan Odde
HYDRO KLUBBEN: Vegard Fagerland
SPEIRA KLUBBEN: Helge Syre
Sørensen
BILFINGER KLUBBEN: Arnleiv Dyrland
STYRETS REPRESENTANT: Johannes Våga
Therese Krokedal

VARA VALGKOMITEEN

HYDRO KLUBBEN:
SPEIRA KLUBBEN: Jan Inge

BILFINGER KLUBBEN:
STYRETS REPRESENTANT:

VELFERDSKASSEN 25

AU

DATAUTVALGET 25

Datatillitsvalgt/HVO X 3
Kompetansetillitsvalgt

VARA DATAUTVALGET 25

Varahovedverneombud X 3
Konsultativ: Arvid Seljestokken

AFRIKAPROSJEKTET 25

Trygve Eriksen
Johannes Våga

ARKIVUTVALG 25

Odd Johan Odde
Roald Alsaker
Helge Syre

REDAKSJONSKOMITE INTERNETT OG ALNORARBEIDEREN

AU

STYRETS FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

1. Ingen har rett til ordet mer enn 2 ganger i samme sak.
Taletiden begrenses til 5 minutter første og 3 minutter annen gang.
Dirigenten har - når han finner det påkrevet rett til å foreslå ytterligere begrensning og til å foreslå strek satt ved de inntegnede talere.
2. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn 1 gang under hver sak, og høyst 1 minutt.
3. Talere skal tale fra den dertil bestemte plass i salen.
4. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet av forslagsstiller.
Forslag kan ikke tas opp eller trekkes etter at det er besluttet satt strek.

Ny trådmaskin!

Fra drøm til virkelighed?



BILFINGER ENGINEERING & MAINTENANCE



DIN VEDLIKEHOLDS-, ISO- OG PROSJEKTPARTNER

DIGITALE LØSNINGER FOR ØKT VERDISKAPNING, TVERRFAGLIG KOMPETANSE
OG TJENESTER FOR DET GRØNNE SKIFTET

Vedlikehold | Verkstedproduksjon og montasje | Prosjektleveranser og entrepriser |
Prosjektledelse, engineering og konsulenttjenester | Isolasjon, stillas og overflate |
Ildfast muring | Logistikk | Driftsstøtte og bemanning

nordics.bilfinger.com

Porsgrunn | Skien | Bamble
Rjukan | Holmestrand | Kristiansand
Stavanger | Bergen | Glomfjord
Sunndalsøra | Høyanger | Årdal
Odda | Karmøy | Hammerfest

MARKED:

Porsgrunn: **Erik Ulve** mob. 906 96 726 erik.andreas.ulve@bilfinger.com
Stavanger: **Leif Helge Eriksen** mob. 900 23 278 leif.helge.eriksen@bilfinger.com

-fordi mennesket **lærer**

Tirna er et av Norges fremste og ledende miljøer innen utdanning og læring for voksne. Våre kompetanse- og utdanningstilbud finner du langs hele kompetansestigen.

Vi tilbyr fleksible løsninger for bedrifter, arbeidstakere og andre som ønsker å styrke sine eller sine ansattes kompetanse for et fremtidig arbeidsmarked.



tirna

Tlf. 52 70 90 00
post@tirna.no

Hovedkontor Haugesund
Haraldsgata 190
5525 Haugesund

f tirnaskompetanse
in tirna
t tirna.no

Skreddersydd kompetanseheving for din bedrift?

Ta kontakt med oss! Vi tilbyr kartlegging og kompetansehevende tiltak, skreddersydd for din bedrift.

**VI OPPFORDRER VÅRE MEDLEMMER
TIL Å STØTTE OPP OM VÅRE ANNONSØRER!**



Hydroveien 160, 4265 Håvik - Tlf: 48 32 4000 - Epost: postmaster@o-hansen.no

www.o-hansen.no



BLOMSTEN

Inger Høyvik

Raglamyrveien 5, 5536 Haugesund

post@BlomstenIH.no

52 71 73 55 / 99 73 60 66 / 46 78 77 22



– stedet for deg som sykler!

Besøk www.bikebrothers.no!

Du finner oss i Combisenteret på Raglamyr, tlf 51 30 30 60.



**KARMØY
TRYKKERI**

**karmtrykk.no | 52 84 86 86 | post@karmtrykk.no |
Fotveien 3, Bygnes, 4250 Kopervik**



Foto: Camilla Johansen

Oppe fra venstre: Tor Willy Nielsen, Kristian Pedersen, Per Frode Halsnes, Tor Einar Nes, Freddy Lorents Liknes og Knut Jøran Sørensen **Nede fra venstre:** Ann Karin Forbund), Evy Karin Skoglund, Tor Einar Fagerland og Arne Aase



Steinar Hansen, Ommund Stokka (nestleder Styrke), Kjell Geir Kristoffersen, Steinar
Margunn Levik, Margunn Sundve (Leder AKF), Olav Støylen (tidligere leder Kjemisk





**INDUSTRI
ENERGI**



STYRKE



STYRET I ALNOR KJEMISKE FAGFORENING 2024

Fra venstre: Therese Krokedal, Ingunn Hansen, Kåre Fossdal, Jan Åge Johansen, Odd Johan Lohne Odde, Margunn Sundve, Per Frode Johansen, Johannes Våga, Henning Fylkesnes